



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง
อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

สำนักงานปลัด
งานการเจ้าหน้าที่
โทร. ๐-๔๒๑๕-๑๐๖๖



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง
เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

โดยที่ ก.ถ. และ ก.อบต. ได้ประกาศเปลี่ยนแปลงระบบจำแนกตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่ง
และองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมงได้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐
ให้สอดคล้องกับระบบจำแนกตำแหน่งที่กำหนดขึ้นใหม่นั้น บัดนี้ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ
๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ สิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหาร
งานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ในการประชุม ครั้งที่
๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๐ เห็นชอบแผนอัตรากำลังปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓
ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐

ข้อ ๓ ให้สิ้นสุดแผนอัตรากำลังเดิมแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ฉบับปรับปรุง
ครั้งที่ ๒ โดยให้เป็นไปตามการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งฉบับนี้แทน

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐


(นายกิตติคุณ คนบุญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งประเภทใด สายงานใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง และเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
		นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง (ปลัด อบต.)	๑	๑	๑	๑	-	
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น (รองปลัด อบต.)	๑	๑	๑	๑	-	-	มีคนครอง	
สำนักงานปลัด อบต.								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น (หน.สป.)	๑	๑	๑	๑	-	-	มีคนครอง	
นักทรัพยากรบุคคล (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	มีคนครอง	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	มีคนครอง	
นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	มีคนครอง	
เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	มีคนครอง	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	มีคนครอง	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	๑	๑	๑	๑	-	-	มีคนครอง	
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	มีคนครอง	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	๒	๒	๒	-	-	มีคนครอง	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา ฯ	๑	๑	๑	๑	-	-	มีคนครอง	
พนักงานขับรถ	๑	๑	๑	๑	-	-	มีคนครอง	
พนักงานขับรถ	๑	๑	๑	๑	-	-	มีคนครอง	
พนักงานขับรถ (บรรทุกน้ำ)	๑	๑	๑	๑	-	-	มีคนครอง	
พนักงานขับรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	ว่างเดิม	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานประจำรถขยะ	๒	๒	๒	๒	-	-	มีคนครอง	
นักการ	๑	๑	๑	๑	-	-	มีคนครอง	
แม่บ้าน	๑	๑	๑	๑	-	-	มีคนครอง	
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	มีคนครอง	
รวม	๒๒	๒๒	๒๒	๒๒	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
กองคลัง								
นักบริหารงานการคลังระดับ ต้น (ผอ.กองคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีคนครอง
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีคนครอง
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ขง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีคนครอง
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีคนครอง
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีคนครอง
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีคนครอง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีคนครอง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีคนครอง
พนักงานจ้างทั่วไป								
คณงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีคนครอง
รวม	๙	๙	๙	๙	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
กองช่าง								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานการช่าง ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีนครอง
นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม (ให้ กสถ.สอบ)
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีนครอง
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีนครอง
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานสูบน้ำ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีนครอง
พนักงานผลิตน้ำประปา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีนครอง
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีนครอง
รวม	๗	๗	๗	๗	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีนครอง
(ผอ.กองการศึกษา								
นักวิชาการศึกษา (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีนครอง
ครู	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-	มีนครอง
ครูผู้ดูแลเด็ก	๘	๘	๘	๘	-	-	-	รอกกรม จัดสรร
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีนครอง
ผู้ดูแลเด็ก	๑๓	๑๓	๑๓	๑๓	-	-	-	มีนครอง ๑๒ ว่างเดิม ๑
รวม	๓๔	๓๔	๓๔	๓๔	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
<u>กองสวัสดิการสังคม</u> นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น (ผอ.กองสวัสดิการสังคม) นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีนครอง
	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม (ให้ กสธ.สอบ)
	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีนครอง
รวม	๓	๓	๓	๓	-	-	-	