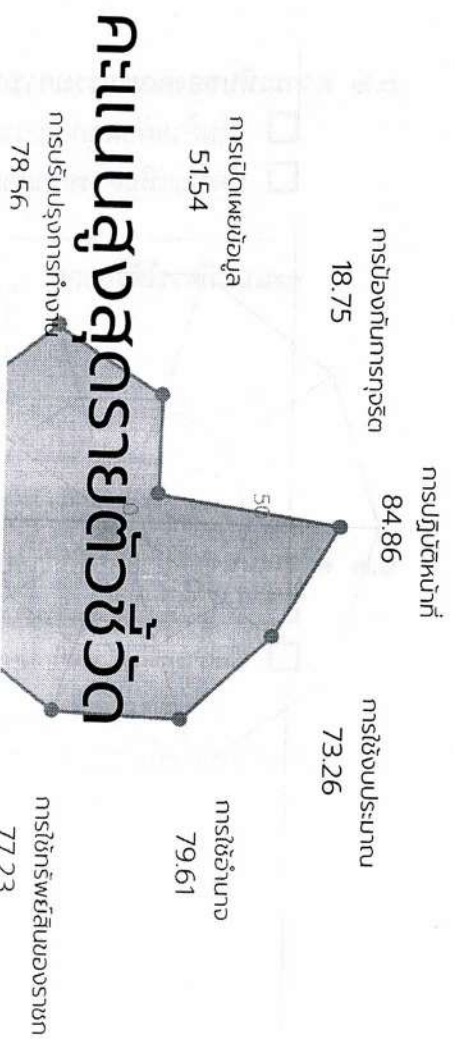




/ หน้าแรก / ติดต่อสอบถาม : _____ / แบบสำรวจ / ตั้งค่าระบบ
(/)

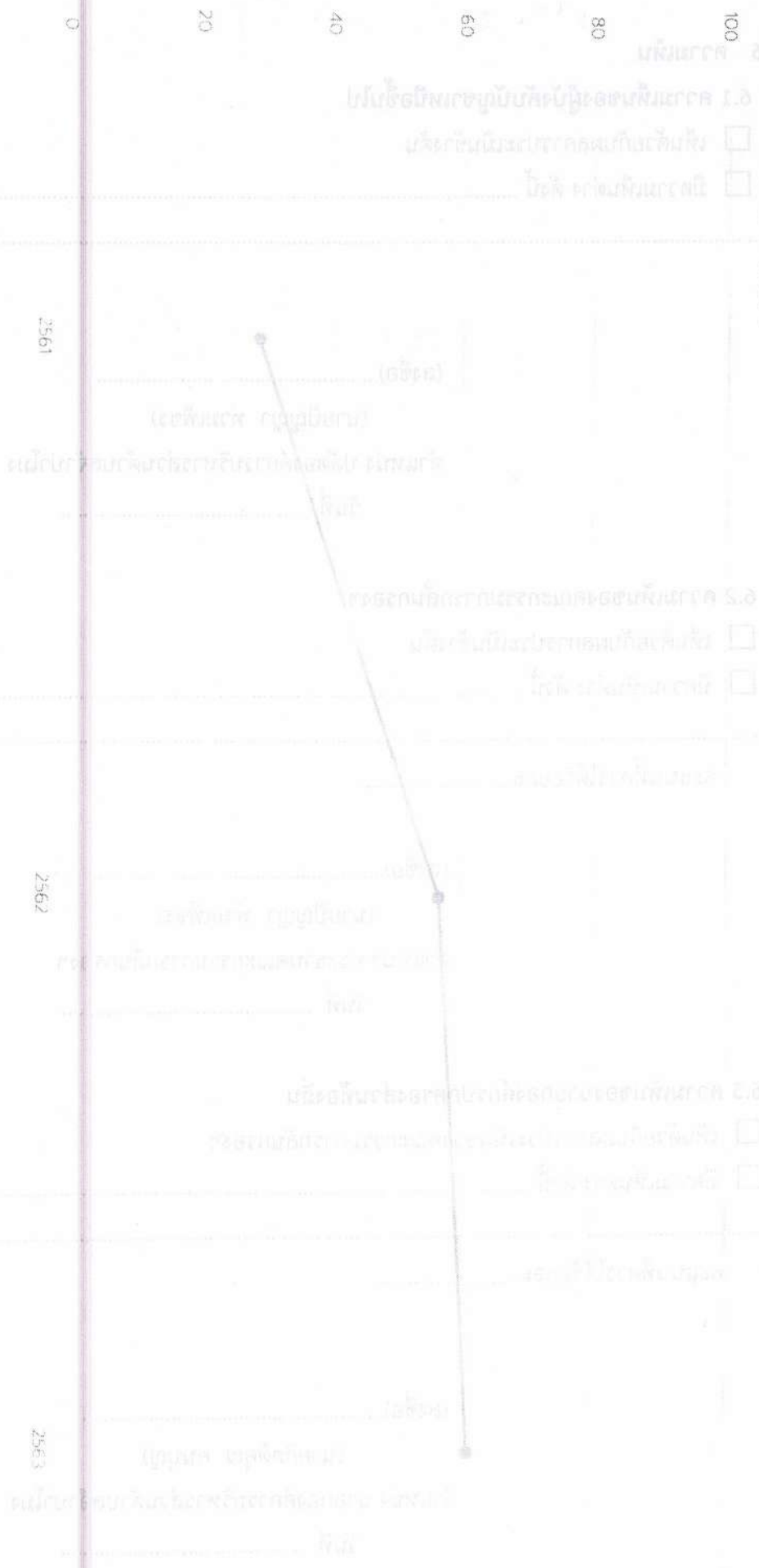
รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2563

คะแนนการตรวจของกิจการบริการส่วนตำบลท่าโปแดง : 61.17 คะแนน
ระดับผลการประเมิน : D



อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	84.86
2	คุณภาพการดำเนินงาน	81.34
3	การใช้อำนาจ	79.61
4	การปรับปรุงการทำงาน	78.56
5	การใช้ทรัพยากรของราชการ	77.23
6	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	77.07
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	75.29
8	การใช้งบประมาณ	73.26
9	การเปิดเผยข้อมูล	51.54
10	การป้องกันการทุจริต	18.75

กราฟแนวต้น



ข้อมูลแผน=/กลยุทธ์

จากเป้าหมาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2563” ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ 80 จะต้องมี ผลคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ภายในปี 2565 พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานทำมา จาก 3 แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น 10 ตัวชี้วัด ไม่มีแบบวัดใดที่ผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (85 คะแนนขึ้นไป) จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อ การปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้ แบบวัด IIT เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้รายงานประเภท และทรัพย์สินของราชการ โดยยึดระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งควรดำเนินการดังนี้ 1) การปฏิบัติหน้าที่ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูล เกี่ยวกับขั้นตอน ระบบเวลาและผู้ใช้บริการขอใบบริการหรืออย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมิน ประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุดให้บริการได้โดยง่าย สะดวกและ เป็นไปตามหลักการปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล รวมทั้งกำหนดมาตรฐานการดำเนินงานบุคคล และการพิจารณาให้คะแนน ให้โดย ตามหลักคุณธรรมและความสามารถ 2) การใช้งบประมาณ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้รายงานประเภท แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาค ส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ 3) การใช้อำนาจ ของผู้บริหารดำเนินการบริหารงานบุคคล จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน (job

description) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเป็นไปเพื่อ รวบรวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน 4) การใช้ทรัพยากรของราชการ จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพยากรของราชการ สร้างระบบการทำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยื่น-คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด 5) การแก้ไขปัญหาคาการทุจริต มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสำนึกและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการการป้องกันและประเมินการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมทางชัดเจนและเป็นไปเพื่อ รวบรวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก แบบวัด EIT เป็นการรับรู้ของผู้รับบริการที่ติดต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพและไม่เสียกปฏิบัติ จึงควรดำเนินการดังนี้ 1) คุณภาพการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับกฎบัตรงานอย่างสม่ำเสมอ 2) ประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และเป็นเครือข่ายข้อมูลเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง 3) การปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก แบบวัด OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็น

ปัจจัยหนึ่งของหน่วยงานผู้สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนาสมบูรณ์ในการป้องกันการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม ซึ่งควรดำเนินการ ดังนี้ 1) การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับ การปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารบุคคล รวมถึงข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องจัดจ้างหรือ จัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมถึงข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการ ปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้อง เผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง 2) การป้องกัน การทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการ ประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการ ปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนากิจกรรม ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมี ประสิทธิภาพ

รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2563

11 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มีชาติต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 73.15

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่ เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	4.17%	0.00%	68.75%	27.08%	73.15
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	2.08%	2.08%	70.83%	25.00%	73.15

12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นบางส่วน 76.52

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่ เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นบางส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	2.08%	8.33%	47.92%	41.67%	76.52

13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร 76.13

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่ เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หัวข้อการประเมิน					

13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร

76.13

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย		มาก		คะแนน
	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
มุ่งผลสำเร็จของงาน	0.00%	0.00%	58.33%	41.67%	80.75
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าส่วนตัว	0.00%	2.08%	66.67%	31.25%	76.60
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	0.00%	8.33%	70.83%	20.83%	71.04

14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสั่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกเปลี่ยนการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่

97.22

หัวข้อการประเมิน	มี		ไม่มี		คะแนน
	มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	
เงิน	4.17%	95.83%			95.83
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%			100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบกพร่อง เป็นต้น	4.17%	95.83%			95.83

15 นอกเหนือจากการรับทราบจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสั่งดังต่อไปนี้หรือไม่

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	8.33%	91.67%	91.67
ทรัพย์สิน	2.08%	97.92%	97.92

ประเมินอื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบังเอิญ เป็นต้น 2.08% 97.92% 97.92

16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้หรือไม่ แต่บุคลากรภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	10.42%	89.58%	89.58
ทรัพย์สิน	6.25%	93.75%	93.75

ประเมินอื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกต่างเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น 12.50% 87.50% 87.50

17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้ว่างงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด 60.52

17 ทำหน้าที่เกี่ยวกับแผนการใช้ว่างของประเภทประจำปี ของหน่วยงานย่อยที่ผ่าน มากน้อยเพียงใด

60.52

หน่วยการประเมิน	ที่สูงสุด หรือไม่มี	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
หน่วยการประเมิน	เลย น้อย ที่สูงสุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน

ทำหน้าที่เกี่ยวกับแผนการใช้ว่างของประเภทประจำปี ของหน่วยงานของท่าน
มากน้อยเพียงใด

2.08% 27.08% 58.33% 12.50% 60.52

18 หน่วยงานของท่าน ใช้ว่างของประเภท โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด

75.55

หน่วยการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
ผู้ตอบ	0.00%	6.25%	64.58%	29.17%	74.50
ไม่เปิดเผยวัตถุประสงค์ของประเภทที่ตั้งไว้	0.00%	2.08%	66.67%	31.25%	76.60

19 หน่วยงานของท่าน ใช้ว่างของประเภทเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด

79.88

หน่วยการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
ผู้ตอบ	0.00%	6.25%	66.67%	26.88%	79.88

19 หน่วยงานของท่าน ใช้รายงานประเภทเพื่อประเมินส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด

79.88

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่ เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน ใช้รายงานประเภทเพื่อประเมินส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					

หน่วยงานของท่าน ใช้รายงานประเภทเพื่อประเมินส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด

62.50%

18.75%

14.58%

4.17%

79.88

110 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นกิจ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ๙๙๙ มากน้อยเพียงใด

89.63

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่ เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นกิจ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ๙๙๙ มากน้อยเพียงใด					

บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นกิจ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ๙๙๙ มากน้อยเพียงใด

77.08%

16.67%

4.17%

2.08%

89.63

111 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาวัสดุ และการตรวจรับวัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด

75.78

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่ เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาวัสดุ และการตรวจรับวัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					

0.00%

4.17%

54.17%

41.67%

79.33

111 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 75.78

ช่วยการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่ เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
----------------	----------------------------------	------	-----	---------------	-------

เงื่อนไขของผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	54.17%	18.75%	16.67%	10.42%	72.23
--------------------------------------	--------	--------	--------	--------	-------

112 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 58.19

ช่วยการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่ เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
----------------	----------------------------------	------	-----	---------------	-------

สอบถาม	6.25%	18.75%	56.25%	18.75%	62.63
--------	-------	--------	--------	--------	-------

กำกับวง	10.42%	22.92%	50.00%	16.67%	57.73
---------	--------	--------	--------	--------	-------

ร้องเรียน	16.67%	22.92%	41.67%	18.75%	54.23
-----------	--------	--------	--------	--------	-------

113 ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นระบบ มากน้อยเพียงใด 76.58

หัวข้อการประเมิน	น้อย	น้อย	มาก	มาก	คะแนน
	ที่สูงสุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	ที่สูงสุด	

ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นระบบ มากน้อยเพียงใด 0.00% 4.17% 62.50% 33.33% 76.58

114 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 66.88

หัวข้อการประเมิน	น้อย	น้อย	มาก	มาก	คะแนน
	ที่สูงสุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	ที่สูงสุด	

ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 2.08% 10.42% 72.92% 14.58% 66.88

115 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็น SSSB มากน้อยเพียงใด 70.40

หัวข้อการประเมิน	น้อย	น้อย	มาก	มาก	คะแนน
	ที่สูงสุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	ที่สูงสุด	

ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็น SSSB มากน้อยเพียงใด 0.00% 4.17% 81.25% 14.58% 70.40

116 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด 90.33

116 ท่าบเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด

90.33

หัวข้อการประเมิน

ที่สุด
หรือไม่มี

น้อย

มาก

มาก
ที่สุด

คะแนน

หัวข้อการประเมิน

น้อย
ที่สุด
หรือไม่มี
เลย

น้อย

มาก

มาก
ที่สุด

คะแนน

ท่าบเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มาก
น้อยเพียงใด

75.00%

20.83%

4.17%

0.00%

90.33

117 ท่าบเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด

89.63

หัวข้อการประเมิน

น้อย
ที่สุด
หรือไม่มี
เลย

น้อย

มาก

มาก
ที่สุด

คะแนน

ท่าบเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อ
การทุจริต มากน้อยเพียงใด

77.08%

16.67%

4.17%

2.08%

89.63

118 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด

83.86

หัวข้อการประเมิน

น้อย
ที่สุด
หรือไม่มี
เลย

น้อย

มาก

มาก
ที่สุด

คะแนน

ดูผลการแสดงจากผู้สำรวจ

62.50%

25.00%

6.25%

6.25%

81.31

118 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด

83.86

ช่วยการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่ เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
มีการซื้อขายตำแหน่ง	68.75%	22.92%	4.17%	4.17%	85.48
เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	66.67%	25.00%	4.17%	4.17%	84.79

119 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด

89.63

ช่วยการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่ เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	75.00%	18.75%	6.25%	0.00%	89.63

120 ขั้นตอนการขอขงญาติเพื่อข้อมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด

66.85

ช่วยการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่ เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
ขั้นตอนการประเมิน					

120 ขึ้นตอบการขออุทธรณ์เพื่อข้อยกเว้นของราชการ ใ้ใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมาก
น้อยเพียงใด 66.85

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
------------------	------------------------------------	------	-----	---------------	-------

ขึ้นตอบการขออุทธรณ์เพื่อข้อยกเว้นของราชการ ใ้ใช้ปฏิบัติงานในหน่วย
งานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด 0.00% 14.58% 70.83% 14.58% 66.85

121 ถ้าต้องมีการข้อยกเว้นข้อยกเว้นของราชการ ใ้ใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออุทธรณ์อย่าง
ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 73.13

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
------------------	------------------------------------	------	-----	---------------	-------

ถ้าต้องมีการข้อยกเว้นข้อยกเว้นของราชการ ใ้ใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วย
งานของท่าน มีการขออุทธรณ์อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 4.17% 2.08% 64.58% 29.17% 73.13

122 บุคลากรนอกหรือภาาเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการใ้ใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วย
งานของท่าน มากน้อยเพียงใด 90.33

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
------------------	------------------------------------	------	-----	---------------	-------

บุคลากรนอกหรือภาาเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการใ้ใช้ โดยไม่ได้
ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด 75.00% 20.83% 4.17% 0.00% 90.33

123 ทำรูปแบบปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด

ช่วยการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
ทำรูปแบบปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	12.50%	72.92%	14.58%	67.56

124 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด

ช่วยการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	6.25%	60.42%	33.33%	75.88

125 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด

ช่วยการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการ ทุจริต มากน้อยเพียงใด	0.00%	14.58%	41.67%	43.75%	76.48

126 หน่วยงาานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่

97.92

หัวข้อการประเมิน

มี

ไม่มี

คะแนน

ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันเหตุการณ์ในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ

95.83%

4.17%

95.83

จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

100.00%

0.00%

100.00

127 ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด

65.42

หัวข้อการประเมิน

น้อย

ที่สุด

หรือไม่มี

เลย

น้อย

มาก

มากที่สุด

คะแนน

ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด

8.33%

12.50%

54.17%

25.00%

65.42

128 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด

71.68

หัวข้อการประเมิน

น้อย

ที่สุด

หรือไม่มี

เลย

น้อย

มาก

มากที่สุด

คะแนน

พิจารณาว่าการทุจริต

0.00%

12.50%

60.42%

27.08%

71.69

128 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินงานดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด 71.68

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่ เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ตรวจสอบการทุจริต	0.00%	12.50%	58.33%	29.17%	72.38
ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	4.17%	10.42%	54.17%	31.25%	70.98

129 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด 71.00

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่ เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	2.08%	10.42%	60.42%	27.08%	71.00

130 หากท่านพบเห็นแนวปฏิบัติการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ 69.25

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่ เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หัวข้อการประเมิน					

130 หากทำพบเห็นแนวปฏิบัติการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้
อย่างไร

69.25

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่ เลย	น้อย เลย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	4.17%	12.50%	56.25%	27.08%	68.90
สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	4.17%	10.42%	56.25%	29.17%	70.29
มันใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	8.33%	6.25%	54.17%	31.25%	69.60
มันใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	4.17%	12.50%	58.33%	25.00%	68.21

E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด

74.41

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่ เลย	น้อย เลย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	3.49%	0.00%	65.12%	31.40%	75.02
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	4.65%	6.98%	51.16%	37.21%	73.79

E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่กำกับติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด

76.93

ช่วยการประเมิน

น้อยที่สุด หรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่กำกับติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด

0.00%	4.65%	60.47%	34.88%	76.93
-------	-------	--------	--------	-------

E3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่กำกับติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด

79.98

ช่วยการประเมิน

น้อยที่สุด หรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่กำกับติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด

0.00%	6.98%	46.51%	46.51%	79.98
-------	-------	--------	--------	-------

E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่กำกับติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ แลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่

98.84

ช่วยการประเมิน

ไม่มี	มี	คะแนน
0.00%	100.00%	100.00

E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกเปลี่ยนกับปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินสด เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น	3.49%	96.51%	96.51

E5 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่ เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	0.00%	2.33%	66.28%	31.40%	76.57

E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่ เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	3.61%	3.61%	67.47%	25.30%	71.70

E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่กำกับดูแล มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด

69.27

ช่วยการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่ เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
มีช่องทางหลากหลาย	0.00%	16.87%	66.27%	16.87%	66.83

E7 หน่วยงานที่กำกับดูแล มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สามารถเผยแพร่กราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด

74.48

ช่วยการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่ เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่กำกับดูแล มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สามารถเผยแพร่กราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	7.23%	62.65%	30.12%	74.48

E8 หน่วยงานที่กำกับดูแล มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่

85.54

ช่วยการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่กำกับดูแล มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการหรือไม่	85.54%	14.46%	85.54

E9 หน่วยงานที่กำกับดูแล มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด

74.13

NAAC ITA	น้อย ที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
ช่วยการประเมิน					

หน่วยงานที่กำกับติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับ
กิจการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด

0.00% 2.41% 73.49% 24.10%

74.13

E10 หน่วยงานที่กำกับติดต่อ มีช่องทางให้ผู้ติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่

81.93

ช่วยการประเมิน

มี ไม่มี

คะแนน

หน่วยงานที่กำกับติดต่อ มีช่องทางให้ผู้ติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่

มี 81.93% ไม่มี 18.07%

81.93

E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่กำกับติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียง
ใด

73.34

ช่วยการประเมิน

น้อย
ที่สุด
หรือไม่มี
เลย

น้อย

มาก

มาก
ที่สุด

คะแนน

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่กำกับติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/
การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด

0.00% 2.41% 75.90% 21.69%

73.34

E12 หน่วยงานที่กำกับติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด

75.31

NAAC ITA

หัวข้อการประเมิน

น้อย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
มากที่สุด	น้อย	มาก	มากที่สุด	
หรือไม่มี				
เลย				

หน่วยงานที่กำกับติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนตามการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด 0.00% 3.61% 67.47% 28.92% 75.31

E13 หน่วยงานที่กำกับติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่ 95.18

หัวข้อการประเมิน

มี	ไม่มี	คะแนน
----	-------	-------

หน่วยงานที่กำกับติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่ 95.18% 4.82% 95.18

E14 หน่วยงานที่กำกับติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด 73.31

หัวข้อการประเมิน

น้อย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ที่สุด	น้อย	มาก	มากที่สุด	
หรือไม่มี				
เลย				

หน่วยงานที่กำกับติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด 0.00% 4.82% 71.08% 24.10% 73.31

E15 หน่วยงานที่กำกับติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด 75.64

E15 หน่วยงานที่ห้ามติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีคุณภาพมากขึ้น มากน้อยเพียงใด				75.64		
หัวข้อการประเมิน	หัวข้อการประเมิน	มากที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หัวข้อการประเมิน	หัวข้อการประเมิน	มากที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ห้ามติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีคุณภาพมากขึ้น มากน้อยเพียงใด		2.41%	8.43%	49.40%	39.76%	75.64

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
01	โครงสร้าง	ไม่แสดงข้อมูลเป็นแผนผัง	0.00
02	ข้อมูลผู้บริหาร	องค์ประกอบข้อมูลไม่ครบถ้วน ขาดช่องทางการติดต่อโดยตรงของผู้บริหาร	0.00
03	อำนาจหน้าที่		100.00
04	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		100.00
05	ข้อมูลการติดต่อ	ข้อมูลการติดต่อไม่ครบถ้วนทั้ง 5 ประเภท ได้แก่ ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรสาร อีเมล และ แผนที่	0.00
06	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100.00
ข่าวประชาสัมพันธ์			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
07	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00
การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล			

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
08	Q&A	ไม่มีช่องทางสำหรับใช้สื่อสารแบบสองทางบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	0.00

09	Social Network		100.00
----	----------------	--	--------

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
-----	----------------	-------------	-------

010	แผนดำเนินงานประจำปี		100.00
-----	---------------------	--	--------

011	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน	ไม่มี URL	0.00
-----	---	-----------	------

012	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี		100.00
-----	-----------------------------	--	--------

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
-----	----------------	-------------	-------

013	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		100.00
-----	--------------------------------	--	--------

การให้บริการ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
-----	----------------	-------------	-------

014	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	ไม่มีคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการตามภารกิจของหน่วยงาน	0.00
-----	-------------------------------	--	------

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	หน่วยงานควรกรอก URL ที่แสดงการเข้าถึงข้อมูลที่ใช้ในการตอบคำถามโดยตรง หากหน่วยงานไม่ใช้ URL หน้าหลักของหน้าเว็บไซต์ตอบคำถามทุกข้อ หน่วยงานจะต้องอธิบายว่าข้อมูลนั้นอยู่ที่ตำแหน่งใดของเว็บไซต์	0.00
O16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ		100.00
O17	E-Service	ไม่มี URL	0.00
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ			
แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	แผนไม่ครอบคลุมระยะเวลาบังคับใช้ในปี พ.ศ. 2563	0.00
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน	ข้อมูลยังไม่ถึงเดือน มีนาคม 2563	0.00
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00
การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ		100.00
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		100.00
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน	ข้อมูลไม่ครบทุกเดือน อย่างน้อยถึงเดือน มีนาคม 2563	0.00
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่นำมาตอบ ไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ อันได้แก่ หลักเกณฑ์การสรรหา และคัดเลือกบุคลากร, หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร, หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร, หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร, หลักเกณฑ์การให้คุณวุฒิ และ การสร้างขวัญกำลังใจ	0.00
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี		100.00
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส			
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ไม่มีแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	0.00
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ไม่มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ พบแต่ช่องทางแจ้งเรื่องอื่นๆ	0.00
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี	ไม่มี URL	0.00
การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
032	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		100.00
033	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	ข้อมูลที่น่ามาตอบไม่ใช่สื่อถึงการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินงานตามภารกิจหน่วยงาน ในปี พ.ศ. 2563	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
034	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร		100.00
035	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	ไม่ได้แสดงข้อมูลการมีส่วนร่วมของผู้บริหารในการดำเนินกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใสของหน่วยงานในปี 2563	0.00

การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
036	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	ไม่ได้แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ของปี 2563	0.00

037	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	เนื่องจากไม่มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในปีข้อ 036 ซึ่งไม่สามารถตรวจสอบได้ว่าการดำเนินการในข้อนี้สอดคล้องกับข้อ 036 หรือไม่	0.00
-----	--	---	------

การเสริมสร้างวัฒนธรรมของคณา

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
-----	----------------	-------------	-------

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
038	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร		100.00

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
039	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี		100.00
040	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี รอบ 6 เดือน	ไม่มี URL	0.00
041	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	ไม่มี URL	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
042	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ไม่ได้แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2562	0.00
043	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	เนื่องจากไม่มีการวิเคราะห์ผลในข้อ 042 จึงทำให้ไม่สามารถ ตรวจสอบได้ว่าการดำเนินการในข้อนี้สอดคล้องกับมาตรการ ข้อ 042 หรือไม่	0.00

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

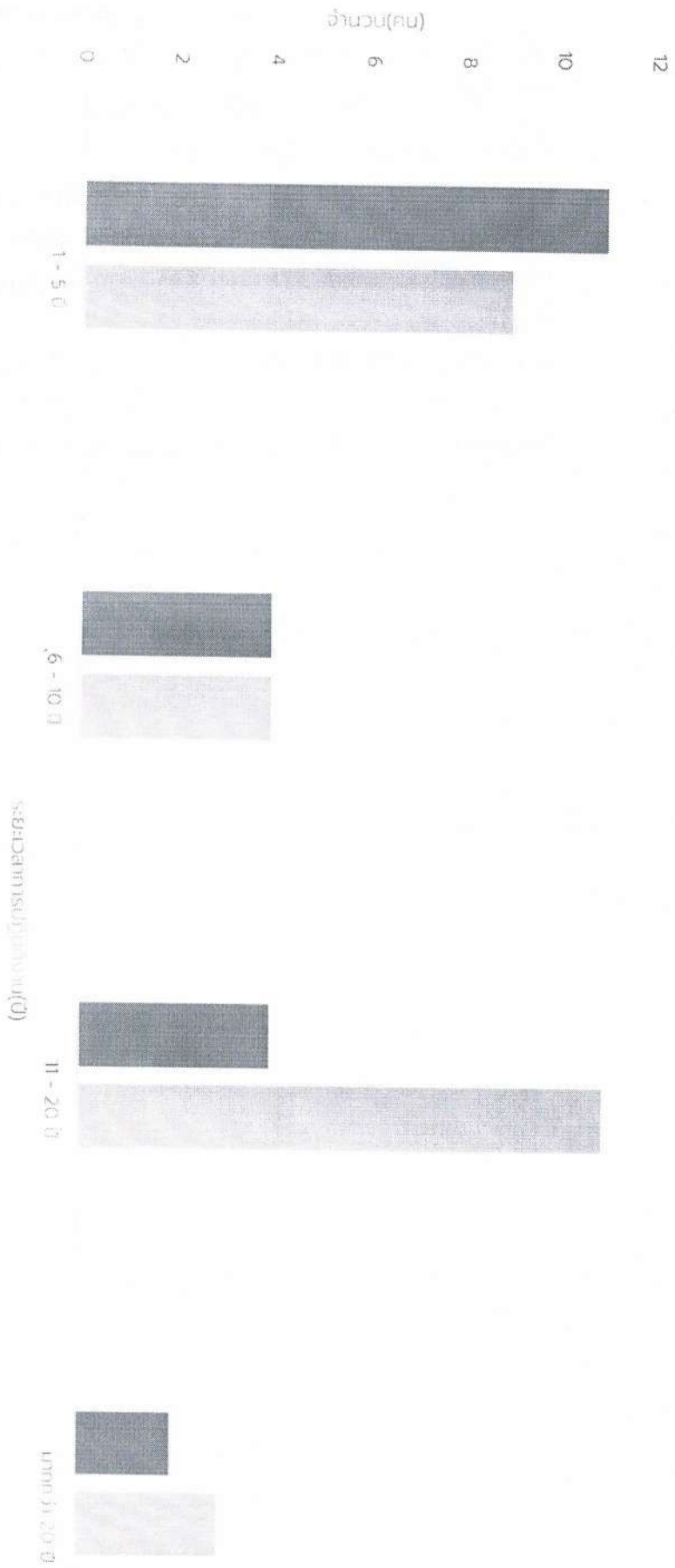
อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 – 30 ปี	2	3	0
31 – 40 ปี	7	7	0
41 – 50 ปี	7	17	0
51 – 60 ปี	16	14	0
มากกว่า 60 ปี	7	2	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	8	4	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	17	13	0
วุฒิปริญญาหรือเทียบเท่า	5	8	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	6	15	0
สูงกว่าปริญญาตรี	3	3	0
อื่น ๆ	0	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	24	20	0
หน่วยงานของรัฐ	11	21	0
องค์กรธุรกิจ	0	0	0
อื่น ๆ	4	2	0

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	3	3	0
31 - 40 ปี	6	7	0
41 - 50 ปี	9	15	0
51 - 60 ปี	2	2	0
มากกว่า 60 ปี	1	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	2	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	4	0	0
วุฒิปริญญาหรือเทียบเท่า	7	2	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	4	19	0
สูงกว่าปริญญาตรี	3	6	0
อื่น ๆ	1	0	0

📄 **สภามหาวิทยาลัยสุโขทัย** **ประชุมครั้งที่ 2563**

จำนวนบุคลากร



ความพึงพอใจในการทำงาน



ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.



สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
ชาติ

เลขที่ 361 ถ.มหายูรี ต.ท่าทราย อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี
11000

ติดต่อสอบถามได้ที่ Line @ITAS

© Copyright 2021

1238775