


**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาสอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

ตามที่ได้ออกระดมความคิดเห็นคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาสอง และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้ รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
1. การเพิ่ม ประสิทธิภาพ ปฏิบัติงาน/ ให้บริการ ประชาชน	1. ประชุมชี้แจงการดำเนินงานตาม มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงานราชการ 2. จัดทำแบบประเมินประสิทธิภาพ การให้บริการของผู้นำติดต่อบริการ ณ จุดให้บริการ 3. ประเมินผลการ ปฏิบัติราชการให้ การประเมินมีความรัดกุมมากขึ้น และมีการขอประเมินที่ชัดเจน	ทุกสำนัก/กอง	พ.ศ. 65 - ก.ย. 66	1. ส่งเสริมความเข้มแข็ง ปลูกจิตสำนึก เสริมสร้าง เกียรติและ ศักดิ์ศรีให้เกิด ความชัดเจนในการสร้าง ผลงานเพื่อความก้าวหน้า 2. ปรับปรุงประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงานราชการของ ซรท. พนง. ถูกจ้าง	1. ควรนำข้อเสนอแนะต่างๆ จากทุกช่องทาง มาพัฒนาคุณภาพการบริการ/การปฏิบัติ หน้าที่ เพื่อให้ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ 2. พัฒนาการระบอบการสื่อสารและ ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานให้สามารถเข้าถึง ผู้บริการเพื่อเพิ่มการรับรู้และเข้าใจ 3. องค์การควรสร้างค่านิยมเชิงรุกในการทำงาน โดยนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการบริหาร จัดการให้ทันสมัยเพื่อตอบสนองความต้องการ ของ ประชา. ให้ถูกต้องและรวดเร็วยิ่งขึ้น
2. การบริหารการ ใช้ทรัพย์สิน ประสิทธิภาพ	1. จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ ทรัพย์สินของราชการ 2. สร้างระบบการกำกับดูแลและ ติดตามตรวจสอบการยึด-คืน 3. การลงโทษอย่างเคร่งครัด	กองคลัง	พ.ศ. 65 - ก.ย. 66	1. จัดประชุมชี้แจงแนวทาง ปฏิบัติการยืมใช้ทรัพย์สินของ ราชการ โดยให้ ซรท. พนง ถูกจ้าง เข้าร่วมรับฟังทุกคน 2. ซรท. พนง. ถูกจ้าง ศึกษาคู่มือ และระเบียบการใช้ทรัพย์สิน ของราชการและนำไปถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด	1. จนท. รับผิดชอบติดตามตรวจสอบอย่าง เคร่งครัด 2. ผบ.ช. ของ จนท. รับผิดชอบช่วยกำกับดูแล ตรวจสอบและรายงานต่อ ผบ.ช. ชั้นสูงหาก พบกรณีบุคคลนำทรัพย์สินราชการไปใช้ ส่วนตัวโดยไม่ได้รับอนุญาต 3. ให้พิจารณาลงโทษตาม กฎ ระเบียบอย่าง เคร่งครัด

(โดยบัญชา ท่วมเพชร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาสอง



มาตรฐานการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
3. การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการ ทุจริต	1. กำชับให้ จ.นท.ทั้งหมดยึดถือ และปฏิบัติตามระเบียบราชการ 2. ส่งเสริมคุณธรรมในระบบ ราชการ 3. นำมาตรการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี หรือหลักการธรรมาภิ บาลมาใช้อย่างจริงจัง 4. จัดระบบตรวจสอบให้มี ประสิทธิภาพและ ผ.บ.ช.ทุก ระดับชั้นต้องปฏิบัติตามให้เป็น แบบอย่าง	สำนักปลัด	พ.ค. 65 - ก.ย. 66	1. จัดโครงการปลูกจิตสำนึกการ ต่อต้านการทุจริต เน้นการ ปรับเปลี่ยนฐานความคิด ผ.บ.ช. จ.ร.ก. พ.นง.ทุกคนในองค์กร 2. ส่งเสริมให้ ทุกคนในองค์กร ประพฤติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรมสร้างค่านิยมในการ เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต 3. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันทุจริตสี่ปี ของ องค์กร	1. จ.ร.ก. พ.นง. ถูกใจต้องศึกษาและทำ ความเข้าใจในกฎหมายและระเบียบ ต่างๆ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อให้ การปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง 2. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาใน เรื่องความสุจริต รวมทั้งต้องสอดส่อง ดูแลการบังคับบัญชาให้เป็นกฎหมาย อย่างเคร่งครัดในกรณีตรวจพบว่ามีการ กระทำผิด
4. การลดโอกาส การทุจริตใน องค์กร	1. ดำเนินการศึกษาว่ากิจกรรมใด ของหน่วยงานในสังกัดที่ เอื้ออำนวยต่อการแสวงหา ประโยชน์อันมิชอบของ จ.นท. ที่ เกี่ยวข้อง 2. จัดให้มีมาตรการและแนว ทางการแก้ไขเพื่อลดโอกาสการ ทุจริตของ จ.นท. 3. รายงานผลการดำเนินการให้ ผ.บ.ช. ดำเนินการตามระเบียบ	สำนักปลัด	พ.ค. 65 - ก.ย. 66	1. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน การพัฒนาและส่งเสริมการ ป้องกันผลประโยชน์ที่บั่นทอน 2. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน การจัดจัดการร้องเรียน/แจ้ง เบาะแสการทุจริตประพฤติมิ ชอบ 3. กำหนดมาตรการหรือ แนวทางการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤติ มิชอบในส่วนราชการ	1. การขิ้นเงินเดือน/เลื่อนตำแหน่ง จ.ร.ก./ พ.นง.ต้องมีวิธีประเมินผล และตรวจสอบ อย่างเป็นกลาง และมีประสิทธิภาพ เพื่อ ป้องกันการเล่นพรรคเล่นพวกหรือใช้ระบบ อุปถัมภ์ 2. สร้างความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง และการใช้จ่ายงบประมาณ สาธารณณะขององค์กรใหม่ทุกชั้น 3. เลิกใช้ระบบธรรมาภิบาลในกระดาษ แต่ หันมาใช้ระบบการประเมินมาตรฐานความ สุจริตของผู้บริหาร/จ.ร.ก. และผู้ที่มีส่วนได้ เสียและใช้ภาษาของประชาชน รวมถึงการ บังคับใช้กฎหมายอย่างเด็ดขาด (ไม่เลือก ปฏิบัติ) ต่อผู้ทุจริตคอร์รัปชั่น

(นายปัญญา ท่วมเพชร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจำเริญ



มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
5.บทบาทของ ผู้บริหารในการ ส่งเสริมความ โปร่งใส	1.ผู้บริหารมีส่วนร่วมในกิจกรรม เสริมสร้างความโปร่งใสขององค์กร ด้านต่างๆ - ด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม - ด้านการป้องกันการทุจริต - ด้านการรักษาจรรยาบรรณ ชำรภาพการ - ด้านการสนับสนุนให้บุคลากรได้มี โอกาสพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม - ติดตามการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง - ด้านการเข้าร่วมกิจกรรมกับ หน่วยงานอื่นในการเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใส - ด้านการเป็นแบบอย่างที่ดี	ทุกสำนัก/ กอง	พ.ศ. 65 - ก.ย. 66	1. ผู้บริหารมีส่วนร่วมในการป้องกันการ การทุจริตประพฤติมิชอบโดยการ แสดงเจตนาพร้อมและแสดงสัญลักษณ์ ในการป้องกันการทุจริตร่วมกับ ข้าราชการ พนักงานในองค์กร 2. ผู้บริหารเปิดโอกาสให้บุคลากรได้มี โอกาสพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม โดย ส่งบุคลากรเข้าอบรม 3. ผู้บริหารได้ออกประกาศและมอบ นโยบาย มาตราฐานการทำงานของ ข้าราชการ พนักงานจ้าง เพื่อลดช่อง ทางการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน	1. จัดกิจกรรม/โครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ควบคู่ในทุกๆ ปี เพื่อให้บุคลากรทราบว่า ผู้บริหารได้ให้ความสำคัญกับเรื่อง ดังกล่าวอย่างจริงจัง 2. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับคว ปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีใน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างในการเสริมสร้าง ความโปร่งใส รวมถึงร้องการ ป้องกันการทุจริตในองค์กร
6.การที่ผู้ เกี่ยวข้อง ของผู้บริหาร	1. ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน 2. การพิจารณาในรูปแบบ คณะกรรมการ 3. จัดทำแผนปฏิบัติงานหรือกำหนด มาตรฐานการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด งานการ เจ้าหน้าที่	พ.ศ. 65 - ก.ย. 66	1. มีการจัดประชุมชี้แจงแนว ทางการดำเนินงานให้กับข้าราชการ พนักงานจ้าง 2. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงาน 3. มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่	1. ควรมีการแจ้งเวียนคู่มือการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้กับ ข้าราชการ พนักงานจ้าง ทราบและ ถือปฏิบัติให้เป็นทิศทางเดียวกัน และเป็นมาตรฐาน

(นายปัญญา ท่วมเพชร)

น.ส.องค์การบริหารส่วนตำบลกำแพง

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
7.ศึกษาและ กำกับติดตามการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในองค์กรตาม หลักเกณฑ์ มาตรฐาน	1.ศึกษา วิเคราะห์ประเด็นการ ประเมินและวิธีการสำรวจแบบการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน องค์กร 2.ศึกษา วิเคราะห์ประเด็นการ ประเมินมาตรฐานความโปร่งใสใน หน่วยงานภาครัฐ 3.เพิ่มจุดแข็ง และปรับปรุงจุดที่ต้อง พัฒนาตามผลวิเคราะห์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส	สำนักปลัด งานการ เจ้าหน้าที่ งานคดีและ กฎหมาย	พ.ศ. 65 - ก.ย. 66	1. มีการศึกษา วิเคราะห์ประเด็นการ ประเมินและวิธีการสำรวจแบบการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน องค์กร 2.มีการศึกษา วิเคราะห์ประเด็นการ ประเมินมาตรฐานความโปร่งใสใน หน่วยงานภาครัฐ 3.มีการเพิ่มจุดแข็ง และกำจัดจุดที่ ต้องพัฒนา โดยขุดได้จากผลการ ประเมินในรอบปีที่ผ่านมา	ควรมีการประชุม ชี้แจง และ มอบหมายเจ้าหน้าที่ ผู้ที่ รับผิดชอบ และมีส่วนเกี่ยวข้องใน การดำเนินการตามแบบประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในทุก ส่วนราชการ ให้ร่วมกันดำเนินการ อย่างเป็นระบบ

สรุปผลการดำเนินงาน : จากการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ/แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรบริการส่วนตำบลจำปาโมง ในรอบปีที่ผ่านมา รวมถึงในปัจจุบัน จะเห็นได้ว่าผู้บริหาร ช้าราชการ พนักงานจ้างขององค์กร ยังขาดความตระหนักในการให้ความสำคัญ หรือมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามมาตรการ/แนวทาง ภายใต้วงเวลาที่กำหนดและต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะ : ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา ควรให้ความสำคัญในการดำเนินการในประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้องงบประมาณราชการ/แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด ต่อองค์การและประชาชนในเขตพื้นที่



(นายปัญญา วัฒนพิชร์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง