



การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน |
|-----------------|--|--|
| ๑. ด้านการสรรหา | <p>๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง</p> <p>๒. การสรรหาข้าราชการตำแหน่งสายบริหารที่ว่างและสายปฏิบัติที่ว่าง โดยวิธีการ ย้าย การโอนการคัดเลือก ให้ดำเนินการตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด อุดรธานีกำหนด</p> <p>๓. การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส เพื่อรองรับการ ตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้เป็นไปตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี</p> <p>๔. การดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง ให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและดำเนินการตามระเบียบและประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี กำหนด</p> | <p>- ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง ในการวิเคราะห์อัตรากำลังเพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังในแต่ละส่วนราชการ</p> <p>- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่มรองรับภารกิจหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (วิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมข้อมูล การระดมความคิดของคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร และผู้ที่เกี่ยวข้อง)</p> <p>- มีการแต่งตั้งพนักงานจ้าง ตามคำสั่งที่ ๓๐๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>- ประกาศรับโอน (ย้าย) สายงานผู้ปฏิบัติ ในตำแหน่ง นิติกร และเจ้าพนักงานธุรการ</p> <p>- ขอใช้บัญชีสอบแข่งขัน กสธ.ในตำแหน่ง นายช่างโยธา นักวิชาการตรวจสอบภายใน นักวิชาการศึกษา</p> <p>- รายงานตำแหน่งผู้บริหารว่าง ให้ กสธ. ดำเนินการสรรหา ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> |

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน |
|------------------------|---|--|
| <p>๒. ด้านการพัฒนา</p> | <p>๑. จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในหน่วยงาน</p> <p>๒. จัดทำเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง</p> <p>๓. นำระบบสารสนเทศมาใช้เพื่อพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน</p> <p>๔. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ให้เป็นมืออาชีพ</p> <p>๕. จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี กำหนด</p> <p>๖. จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง</p> | <ul style="list-style-type: none"> - มีการดำเนินจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ -๒๕๖๖ /นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภททุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป - หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อมให้คำปรึกษาดังกล่าว - หน่วยงานมีระบบ LHR นำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด - หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน - หน่วยงานมีการประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง แจ้งให้บุคลากรทราบ - มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - องค์กรจัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล - มีการจัดกิจกรรมกีฬาสัมพันธ์ภายในองค์กร อาทิ การแข่งขันกีฬาบอลเลย์บอล การแข่งขันกีฬาเปตอง - มีการปรับปรุงสภาพความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน - มีการจัดกิจกรรม ๕ ส. และ Big cleaning day |

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน |
|---|--|--|
| <p>๓. ด้านการจ้าง รักษาไว้และแรงจูงใจ</p> | <p>๑. กำหนดให้มีกิจกรรม/โครงการยกย่องชมเชยพนักงานดีเด่นของหน่วยงาน</p> <p>๒. จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ แจ้งเวียนให้ทุกคนทราบ</p> <p>๓. ดำเนินการให้ได้รับสวัสดิการต่างๆตามที่ระเบียบกำหนด</p> <p>๔. ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคน พร้อมทั้งการให้ความดีความชอบ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ การเลื่อน ค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ และการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป เป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากการกลั่นแกล้ง หรือใช้อคติในการประเมินผลการปฏิบัติงาน และหากมีข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ร้องเรียนหรือร้องขอความเป็นธรรมให้รับดำเนินการด้วยความยุติธรรม</p> | <p>- ดำเนินการจัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔</p> <p>- หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อมให้คำปรึกษาดังกล่าว</p> <p>- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน</p> <p>- หน่วยงานมีสวัสดิการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง สิทธิการเบิกค่ารักษาพยาบาล สิทธิเบิกค่าเช่าบ้าน เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ตามกฎหมายที่กำหนด</p> <p>- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>- หน่วยงานมีการประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน มีคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล คำสั่งเลื่อนเงินเดือนสำหรับข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษา คำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนสำหรับพนักงานจ้าง และมีการประเมินต่อสัญญาจ้าง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ประกาศ ก.กลาง กำหนด</p> |

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน |
|---|--|---|
| <p>๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ</p> | <p>๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึง ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วน ท้องถิ่นและข้อบังคับ องค์การบริหาร ส่วนตำบลจำปาโมงว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือก ปฏิบัติ รวมถึงการ ควบคุมกำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตาม แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัย คุณธรรม จริยธรรมและ ป้องกันการ ทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖</p> | <ul style="list-style-type: none"> - มีประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ - มีการดำเนินการจัดทำโครงการยกย่องเชิดชู เกียรติ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในการ ปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ แบ่งออกเป็น ข้าราชการ พนักงานจ้าง และพนักงานครู - มีคำสั่งมอบหมายงาน/คำสั่งแบ่งงานตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง - ดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วน ตำบลจำปาโมง เรียนรู้ด้วยตนเองเกี่ยวกับการ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ ส่วนรวม โดยการจัดมุมเอกสาร เพื่อการเรียนรู้ - มีการจัดโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและประชาธิปไตยให้แก่ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง ปี ๒๕๖๔ วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนปลูกจิตสำนึกและค่านิยม ของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ และความถูกต้องชอบธรรม |