



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด

โทร ๐๔๒-๑๕๑๐๖๖ ต่อ ๑๑

ที่ อด ๗๔๑๐๑/๗๔

วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง

ด้วย คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้กำหนดกรอบแนวทางและรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ ได้รับทราบคุณลักษณะและสถานะการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ และขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการดำเนินงานบรรลุซึ่งเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ทั้งนี้ การเข้าร่วมการประเมินฯ ของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ด้วยวิธีการประเมินผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ระบบ ITAS)

องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง ได้เข้าร่วมการประเมินฯ ดังกล่าว เป็นไปตามปฏิทินการประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งการประเมินฯ ITA จะเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่ช่วยให้หน่วยงานหน่วยงานได้รับทราบถึงสถานะหรือปัญหาในการดำเนินงาน เปรียบเสมือนการตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี และผลที่ได้จะนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรในปีงบประมาณถัดไป ให้มีประสิทธิภาพในการดำเนินงานการให้บริการและอำนวยความสะดวกให้ประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

ในการนี้ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้ว จึงรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ผู้บริหารทราบและพิจารณาสั่งการเพื่อนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรในปีงบประมาณถัดไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาสั่งการ

(นายสรรพ์ชัย เสนารินทร์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

-ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

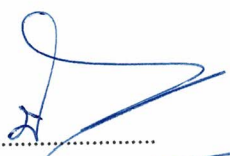
.....
.....



(นายไพฑูล บุญธรรม)
หัวหน้าสำนักปลัด

-ความเห็นรองปลัดอบต.

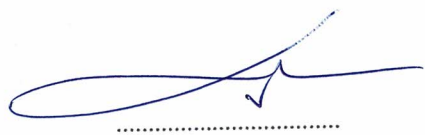
.....
.....



(นายปัญญา ท่วมเพชร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง

- คำสั่งการนายก อบต

- (ให้ยกเลิกมติที่ประชุม 125/2561 เรื่อง 1/รับทศกคพ.ที่ 164/2561
ให้ สังกศ.พร.ต.บ. 10/15/61. สน.ที่ 1/นบ.ส.ที่ 1/10/61) 1/10/61



(นายอาจอง กองมณี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง

รายงานสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง

☆☆☆☆☆☆☆☆

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง อำเภอบ้านฝื่อ จังหวัดอุดรธานี ได้ระดับ B : อยู่ในระดับที่พอใจ แต่ยังคงต้องการยกระดับการดำเนินงาน โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๗๕.๘๔ คะแนน

๑. ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ (1๑, 1๑๒ และ 1๒๐)

- ข้อ 1๑ หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก 0๑๓) หรือคู่มือการให้บริการ

- ข้อ 1๑๒ หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อ - สอบถาม เพื่อให้บุคลากรได้ แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงพัฒนาและประชาสัมพันธ์ขั้นตอน และช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ข้อ 1๒๐ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

๒. ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ (E๓, E๗ และ E๑๔)

- ข้อ E๓ หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือการ ให้บริการ (อ้างอิงจาก 0๑๔) โดยมุ่งเน้นในด้านการเปิดเผยหรือการให้ข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการ

- ข้อ E๗ หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่ หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน

- ข้อ E๑๔ หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ตามภารกิจของหน่วยงาน

๓. ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

- ข้อ 0๑๒ หน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี อย่างน้อยต้อง ประกอบด้วย ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔

- ข้อ 0๒๐ หน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ อย่างน้อยต้อง ประกอบด้วย ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔

- ข้อ 0๒๓ หน่วยงานต้องแสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน และมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ยกตัวอย่างเช่น งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น

- ข้อ 0๒๖ หน่วยงานต้องแสดงการดำเนินการที่มีความสอดคล้องตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในข้อ ๐๒๕ ซึ่งเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕**

- ข้อ 0๒๗ หน่วยงานต้องแสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๕** อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

- ข้อ 0๒๘ หน่วยงานต้องแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔

- ข้อ 0๒๙ หน่วยงานต้องแสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน อย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดวิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน รายละเอียดขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียน ส่วนงานที่รับผิดชอบ และระยะเวลาดำเนินการ

- ข้อ 0๓๓ หน่วยงานต้องแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕**

๓.๒ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

- ข้อ 0๓๕ หน่วยงานต้องแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุด เป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใส และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕**

- ข้อ 0๔๑ หน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ต้องเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔

- ข้อ 0๔๓ หน่วยงานต้องแสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการในข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕**

รายงานผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ซึ่งการประเมินฯ (ITA) จะเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่ช่วยให้หน่วยงานได้รับทราบถึงสถานะหรือปัญหาในการดำเนินงาน เปรียบเสมือนการตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี และผลที่ได้จะนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรในปีงบประมาณถัดไป ให้มีประสิทธิภาพในการดำเนินงานการให้บริการและอำนวยความสะดวกให้ประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

ทั้งนี้ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ประกาศการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ปรากฏผลการประเมินฯ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง ดังนี้

➡ คะแนนภาพรวมหน่วยงาน : 75.84 คะแนน

➡ ระดับผลการประเมิน : B

ตารางคะแนนรายตัวชี้วัด

สรุปผลคะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
11	การปฏิบัติหน้าที่	88.61
12	คุณภาพการดำเนินงาน	84.77
13	การใช้อำนาจ	83.95
14	การปรับปรุงการทำงาน	82.75
15	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	81.90
16	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	81.12
17	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	80.09
18	การใช้งบประมาณ	78.11
19	การเปิดเผยข้อมูล	68.79
110	การป้องกันการทุจริต	62.50

สรุปผลคะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
ข้อมูลพื้นฐาน		
○ 1	โครงสร้าง	100.00
○ 2	ข้อมูลผู้บริหาร	100.00
○ 3	อำนาจหน้าที่	100.00
○ 4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100.00
○ 5	ข้อมูลการติดต่อ	100.00
○ 6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	100.00
ข่าวประชาสัมพันธ์		
○ 7	ข่าวประชาสัมพันธ์	100.00
การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล		
○ 8	Q&A	100.00
○ 9	Social Network	100.00
แผนการดำเนินงาน		
○ 10	แผนการดำเนินงานประจำปี	100.00
○ 11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน	100.00
○ 12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	0.00
การปฏิบัติงาน		
○ 13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	100.00
การให้บริการ		
○ 14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	100.00
○ 15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	100.00
○ 16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	100.00
○ 17	E-Service	100.00
แผนการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปี		
○ 18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	100.00
○ 19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน	100.00
○ 20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	0.00

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		
○ 21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	100.00
○ 22	ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00
○ 23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	0.00
○ 24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	100.00
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
○ 25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	100.00
○ 26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	0.00
○ 27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	0.00
○ 28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	0.00
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต		
○ 29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	0.00
○ 30	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	100.00
○ 31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี	100.00
การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		
○ 32	ช่องทางรับฟังความคิดเห็น	100.00
○ 33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	0.00
เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร		
○ 34	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	100.00
○ 35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	0.00
การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต		
○ 36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	100.00
○ 37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	100.00
การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร		
○ 38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	100.00
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		
○ 39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี	100.00
○ 40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต	100.00
○ 41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	0.00
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน		
○ 42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00
○ 43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	0.00



ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมผลการประเมิน > องค์การบริหารส่วนตำบลจำปอโงง

≡ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมผลการประเมิน องค์การบริหารส่วนตำบลจำปอโงง

ปีงบประมาณ 2565 ▾

แบบวัดการรับรู้ - เลือกแบบวัดการรับรู้ -

ค้นหา ▾

ข้อเสนอแนะ:

แบบวัด
ความรู้

1 อยากให้ผู้บริหาร ประชุมสังจจรเกี่ยวกับปัญหา/ความเดือนร้อน ของประชาชนในแต่ละหมู่บ้านเพื่อนำมาพัฒนาต่อยอดในการบริหารงานให้มี
ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

EIT

2 ปรับปรุงการให้บริการให้มีความเสมอภาคและเท่าเทียม

EIT

แสดง 1 - 2 จาก 2 รายการ

< (/report/rpt0205?Year=2022&DepartmentId=7862&pageNo=1)

1 (/report/rpt0205?Year=2022&DepartmentId=7862&pageNo=1)

> (/report/rpt0205?Year=2022&DepartmentId=7862&pageNo=1)

ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.



สำนักประมุขคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

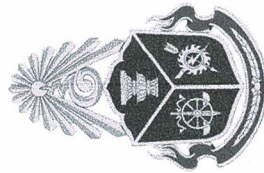
ชาติ

เลขที่ 361 ถนนพญาไท กรุงเทพมหานคร 11000

11000

ติดต่อสอบถามได้ที่ Line @ITAS

© Copyright 2022



จำนวนคนเข้าชมเว็บไซต์

2738510