



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับ
คุณธรรมและความโปร่งใสองค์การบริหารส่วน
ตำบลจำปาโมง
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

งานนิติกร สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง
โทรศัพท์ 042 151066 โทรสาร 042 217477
www.jampamong.go.th

คำนำ

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 64 กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่องควบคู่ไปกับการป้องกันการทุจริต เพื่อแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม และสามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีหนังสือสั่งการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. 2566 - 2570)

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวบรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง (พ.ศ. 2566-2570) โดยสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นกลไกในการพัฒนารอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยประกอบด้วย 4 มิติ ดังนี้

มิติที่ 1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

มิติที่ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ 4 การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง (พ.ศ. 2566-2570) นี้ จะแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นได้ชัด เป็นรูปธรรม อันจะนำไปสู่เป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง

กันยายน 2565

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 บทนำ	1-2
การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร	1
ประเด็นการประเมินความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง	3
หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบล)	4
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	4
เป้าหมาย	5
ประโยชน์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	5
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง พ.ศ. 2566 - 2570	6-10
บัญชีสรุป โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) แยกตามมิติ	6-10
ส่วนที่ 3 รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	11-55
ภาคผนวก	
ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับความโปร่งใสสำหรับ องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง (พ.ศ. 2566-2570)	
คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง ที่ 207/2565 เรื่อง จัดตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง	
คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง ที่ 595/2565 เรื่อง ปรับปรุงคำสั่งจัดตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง	
ภาพถ่ายการประชุม คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง (พ.ศ. 2566-2570)	

ส่วนที่ 1

บทนำ

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำการทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่และมากน้อยเพียงใด

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการสาธารณะ กิจกรรมสาธารณะต่างๆ ของภาครัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนเพิ่มมากยิ่งขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น 7 ประเภท ดังนี้

1. การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2. สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล ไม่ว่าจะเป็น ฝ่ายนักการเมือง ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

3. สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

4. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

5. สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบ

6. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบ ขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง หรือแม้แต่จากภาคประชาชนในพื้นที่

7. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

1) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่ยังคงพบว่า ยังมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการกระทำการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎ ระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

2) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความสำเร็จ ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะมีพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

3) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนมากขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

4) การผูกขาด ในบางกรณี การดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่ การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทห้างร้านผู้รับจ้าง ผู้รับเหมาหรือภาคธุรกิจมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ไม่ว่าจะเป็น ข้าราชการฝ่ายการเมือง หรือข้าราชการประจำเพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รูปแบบการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

5) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่มรายได้พิเศษให้กับตนเองและครอบครัว

6) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในอดีตความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบันพบว่า คนมีความละเอียดรอบคอบและเกรงกลัวบาปน้อยลง มีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น โดยมองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

7) มีค่านิยมที่ผิดๆ ในปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เปลี่ยนมาเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มีทรัพย์สินเงินทองมาก คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดๆ เห็นว่าการทุจริตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวงโดยไม่มีความละเอียดรอบคอบ และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

ประเด็นการประเมินความเสี่ยงการทุจริตภายใน
องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	RISK SCORE	มาตรการควบคุมความเสี่ยง การทุจริต
1	การบริหารงานของ หน่วยงาน และการ ปฏิบัติงานของบุคลากร	- ผู้บริหารนำนโยบายมาปฏิบัติโดยขาดการพิจารณาให้รอบคอบว่าถูกต้องตามระเบียบ กฎหมายหรือไม่ - พนักงานขาดความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน ไม่แล้วเสร็จตามกำหนดเวลาและไม่ ถูกต้อง	ปาน กลาง	- โครงการสร้างความโปร่งใสในการบริหาร งบประมาณ - มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของ อบต.จำปาโมง - โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรของ หน่วยงาน ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น
2	การบริหารงานบุคคล	การบรรจุแต่งตั้งโยกย้าย ไม่เป็นอำนาจของผู้บริหารทำให้พนักงานไม่เกรงกลัวในการถูก โยกย้าย - การเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่เป็นไปตามหลักคุณธรรมมีการหมุนเวียน ทำให้พนักงานไม่ แข่งขันกันในการปฏิบัติงาน - การกำหนดผลตอบแทนอื่น ต่อให้อัตราใกล้เคียงกันทำให้พนักงานขาดความ กระตือรือร้นในการแข่งขันกันปฏิบัติงาน	สูง	- มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงาน บุคคล - กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือนของบุคลากร
3	การบริหารการเงิน งบประมาณการจัดซื้อจัด จ้าง การบริหารพัสดุและ การใช้ประโยชน์ทรัพย์สิน ของทางราชการ	- การบริหารการเงิน มีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบในการจัดทำบัญชีใหม่ ทำให้ผู้รับผิดชอบ ไม่มีความชำนาญในการปฏิบัติงาน และมีการจัดทำบัญชีเกิดความผิดพลาด - ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐเอื้อให้ผู้มีอำนาจเลือกใช้รูปแบบในการจัดซื้อจัดจ้าง - ขาดการจัดทำบัญชีทรัพย์สินที่มีมาตรฐานทำให้ทรัพย์สินทางราชการชำรุด และ เสียหายได้ง่าย	ปาน กลาง	- มาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี - โครงการจัดทำแผนตรวจสอบภายในประจำปี - มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและกำกับ ติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของ อบต. - โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ
4	การให้บริการสาธารณะ/ การบริการประชาชน	- พนักงานมาปฏิบัติงานไม่ตรงเวลาทำให้การบริการประชาชนมีความล่าช้า - พนักงานขาดความกระตือรือร้นในการปฏิบัติหน้าที่ทำให้มีการเกี่ยงกันรับผิดชอบใน การให้บริการ - พนักงานในสำนัก/กองไม่มี ทำให้พนักงานสำนัก/กองอื่นไม่ยอมให้บริการเพราะไม่ใช่ หน้าที่ของตน - ขาดการกำกับดูแลจากผู้บังคับบัญชาอย่างจริงจัง ทำให้พนักงานปล่อยปละละเลย หน้าที่	สูง	- โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ - โครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มี ต่อการให้บริการของ อบต.จำปาโมง - กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ - โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการให้บริการอย่าง เท่าเทียมกัน

หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบัน ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อ และรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลสะท้อนต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index - CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดทำโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - TI) ซึ่งเมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2565 สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เผยแพร่บทวิเคราะห์คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) 2021 (พ.ศ. 2564) ของประเทศไทย หลังจากได้คะแนน 35 คะแนน อยู่อันดับ 110 โลก ตกลงจากปี 2020 (พ.ศ. 2563) ที่ได้ 36 คะแนน และอันดับ 104 ของโลก องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International หรือ TI) ได้ประกาศคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ประจำปี 2021 (พ.ศ. 2564) จากจำนวน 180 ประเทศทั่วโลก โดยประเทศเดนมาร์ก ฟินแลนด์ และนิวซีแลนด์ ครองตำแหน่งอันดับที่ 1 ของโลก ด้วยคะแนนสูงสุด 88 คะแนน ในขณะที่ประเทศไทยได้ 35 คะแนน จัดอยู่ในอันดับที่ 110 ของโลก และอยู่ในอันดับที่ 6 ของกลุ่มประเทศอาเซียน (10 ประเทศ) ซึ่งประเทศสิงคโปร์ ได้คะแนนสูงสุด คือ 85 คะแนน จัดอยู่ในอันดับที่ 4 ของโลก

ในส่วนของสำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะที่เป็นหน่วยงานหลักในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ยังคงมุ่งมั่นสานต่อและพัฒนาการบูรณาการการปฏิบัติงานร่วมกันทุกภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ช. ทั้งภารกิจป้องกันการทุจริต ภารกิจปราบปรามการทุจริตและภารกิจตรวจสอบทรัพย์สิน รวมทั้งแสวงหาและสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมและภาคประชาชน เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศไทยมีประสิทธิภาพ เกิดสังคมโปร่งใส สุจริตอย่างแท้จริง อันจะส่งผลต่อการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ต่อไป

วัตถุประสงค์การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

- (1) เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์กรบริหารส่วนตำบลจำปาโม่ง ต่อสาธารณชน
- (2) เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นตามประมวลจริยธรรมเพื่อบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- (3) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลจำปาโม่ง เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (4) เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกัน ตรวจสอบและต่อต้านการทุจริต ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น

(5) เพื่อยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง ที่มีประสิทธิภาพ เข้มแข็งและลดการทุจริต

เป้าหมาย

- (1) คดีทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวมลดลง ร้อยละ 50 ในปี พ.ศ. 2570
- (2) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (85 คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ 100 ในปี พ.ศ. 2570

ประโยชน์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

(1) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

(2) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้

(3) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ รวมถึงตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

(4) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

(5) องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็ง

ส่วนที่ 2

**บัญชีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง (พ.ศ. 2566-2570)
องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี**

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
1. การสร้าง วัฒนธรรม สุจริต	1.1 การเสริมสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายข้าราชการประจำ ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	1.โครงการพัฒนาความรู้ด้าน กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	50,000	-	50,000	-	50,000	
	1.2 การเสริมสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาคส่วนใน ท้องถิ่น	1.กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติ แก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมใน กิจกรรมของ อบต.จำปาโมง	-	-	-	-	-	
	1.3 การเสริมสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่เด็ก และเยาวชน	1.โครงการประกวดคำขวัญต่อต้าน การทุจริต	-	-	30,000	-	30,000	
รวม		จำนวน 3 โครงการ	50,000	-	80,000	-	80,000	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
2.การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส	2.1 การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	1.โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ 2.มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง	-	-	-	-	-	
	2.2 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	1.โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน 2.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง 3.มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล 4.กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน 5.กิจกรรมความคุ้มครองการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี 6.โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	-	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
2.การบริหาร ราชการด้วย ความโปร่งใส (ต่อ)	2.2 มาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	7.โครงการประเมินความพึงพอใจของ ประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น 8.กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อ ราชการ 9.โครงการพัฒนาระบบการให้บริการ ประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ 10.มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	
	2.3 มาตรการลด การใช้ดุลพินิจใน การปฏิบัติงาน	1.กิจกรรมการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล จำป่าโมง 2.มาตรการกระจายอำนาจขององค์การ บริหารส่วนตำบลจำป่าโมง	-	-	-	-	-	
รวม		จำนวน 14 โครงการ	320,000	20,000	20,000	20,000	20,000	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
3. การส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	3.1 การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	1.โครงการจัดเวทีประชาคม 2.กิจกรรมการประเมินผล การปฏิบัติราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบล จำป่าโมง 3.โครงการประชุมสัญจร	30,000 - 100,000	30,000 - 100,000	30,000 - 100,000	30,000 - 100,000	30,000 - 100,000	
	3.2 การรับฟังความ คิดเห็น การรับและ ตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน	1.มาตรการจัดการเรื่องราว ร้องทุกข์ ร้องเรียนของ องค์การบริหารส่วนตำบล จำป่าโมง	-	-	-	-	-	
	3.3 ส่งเสริมการมี ส่วนร่วมของภาค ประชาชนและบูรณา การทุกภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการทุจริต	1.กิจกรรมการบูรณาการทุก ภาคส่วนเพื่อต่อต้านการ ทุจริต	-	-	-	-	-	
รวม		จำนวน 5 โครงการ	130,000	130,000	130,000	130,000	130,000	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
4. การยกระดับ กลไกการ ตรวจสอบ การดำเนินงาน ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	4.1 การจัดวาง ระบบการ ตรวจสอบภายใน การควบคุม ภายในและการ บริหารความเสี่ยง	1.โครงการจัดทำแผนการ ตรวจสอบภายในประจำปี 2.กิจกรรมการติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายใน 3.มาตรการบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริตของ องค์การบริหารส่วนตำบล จำปาโมง	-	-	-	-	-	
	4.2 การส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของ สภาท้องถิ่น	1.โครงการส่งเสริมความรู้ ด้านกฎ ระเบียบ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับ ผู้บริหารและสมาชิกสภา ท้องถิ่น	100,000	-	100,000	-	100,000	
	4.3 มาตรการ จัดการเรื่อง ร้องเรียนการ ทุจริต	1.มาตรการจัดการในกรณีได้ ทราบหรือรับแจ้ง หรือ ตรวจสอบพบการทุจริตของ องค์การบริหารส่วนตำบล จำปาโมง	-	-	-	-	-	
รวม		จำนวน 5 โครงการ	100,000	-	100,000	-	100,000	
รวมทั้งสิ้น		จำนวน 27 โครงการ	600,000	150,000	330,000	150,000	330,000	

ส่วนที่ 3

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง (พ.ศ. 2566 - 2570)

☆☆☆☆☆☆

มติที่ 1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

1.1 การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และการประพฤติ
ตนตามประมวลจริยธรรม

โครงการ : พัฒนาคำสั่งด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากร
องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

หลักการและเหตุผล

การบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และ
หลักเกณฑ์ต่างๆ ที่บุคลากร สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่
การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำมักเกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบ ความชำนาญ
ประสบการณ์ หรือขาดความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบประกาศ คำสั่ง เงื่อนไขและหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่มี
การปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติม จึงส่งผลให้บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและ
ผู้บริหารท้องถิ่นกระทำผิดกฎหมาย ระเบียบต่างๆ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำ
ให้การแก้ไขปัญหาของประชาชนหรือการพัฒนาท้องถิ่นขาดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ดังนั้น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ
ข้อบังคับ ในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชนและผู้มีส่วนได้
ส่วนเสีย รวมทั้งเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการ
บริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภา
ท้องถิ่น จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากร
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้บุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่นได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ
กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 2) เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมในองค์ความรู้
เกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ
- 3) เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง บริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ
ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้
ส่วนเสีย

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง จำนวน 94 คน

วิธีดำเนินการ

- 1) จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง
- 2) ประสานบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดเตรียมการดำเนินโครงการ
- 3) กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น
- 4) จัดทำเอกสารส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- 5) อบรมให้ความรู้โดยวิทยากร พร้อมแจกเอกสารประกอบการอบรม
- 6) ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ
- 7) รายงานผลการดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570

งบประมาณดำเนินการ

ตามจำนวนเงินงบประมาณที่ตั้งไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณประจำปี ของแต่ละปี

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด กิจการสภา / งานการเจ้าหน้าที่

ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต - มีการจัดอบรมความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่นไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง ต่อปี

- บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น มีองค์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 (ทำแบบทดสอบ/แบบประเมิน)

ผลลัพธ์ - องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง มีการบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (สำรวจโดยใช้แบบประเมินติดตามผล/แบบสอบถามประชาชน)

1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต

กิจกรรม : ยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์

หรือเข้าร่วมในกิจกรรมองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง

หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสังคม ถือเป็นการสร้างรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข โดยเฉพาะเน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้คนดำรงชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การมีคุณธรรม จริยธรรม วิริยะอุตสาหะ กล้าหาญ ซื่อสัตย์สุจริตและเสียสละเพื่อส่วนรวม ถือว่าเป็นหลักสำคัญของการทำความดี ดังนั้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร หน่วยงานที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทำความดีอย่างต่อเนื่องเป็นแบบอย่างแก่ประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง ผู้ที่ทำความคุณประโยชน์หรือเต็มใจเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง อย่างสม่ำเสมอ องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง จึงจัดกิจกรรมยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์ สุจริต และการต่อต้านการทุจริตแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำความดี มีความซื่อสัตย์สุจริตและทำความคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง โดยการมอบใบประกาศเกียรติคุณเพื่อยกย่องบุคคลผู้เสียสละและทำความคุณประโยชน์ และควรได้รับการยกย่องชมเชยและเป็นบุคคลตัวอย่าง และจัดกิจกรรมรณรงค์เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทราบทั่วกัน

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ทำความคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง
- 2) เพื่อส่งเสริมแรงจูงใจให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กร ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง ตระหนักถึงความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
- 3) เพื่อรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง มีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

กลุ่มเป้าหมาย

1. ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง
2. ผู้ทำความคุณประโยชน์และมีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง

วิธีดำเนินการ

- 1) จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินกิจกรรมเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาในการคัดเลือกบุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น
- 2) คัดเลือกและประกาศยกย่องบุคคล หน่วยงาน องค์กรทำความดี เพื่อให้เป็นแบบอย่าง
- 3) จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ และมอบใบประกาศแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่นที่ผ่านการคัดเลือกและได้คะแนนสูงสุด

4) รายงานผลการดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้เงินงบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง

ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต – จำนวนบุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมใจกิจกรรมของ องค์กรบริหารส่วนตำบลจำปาโมง ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

ผลลัพธ์ – ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบลจำปาโมง มีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนเพื่อส่วนรวมและมีคุณธรรมและจริยธรรม

1.3 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต

โครงการ : ประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริต

หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันประชาชนจำนวนไม่น้อยเห็นปัญหาเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องที่ยอมรับได้ หากตนเองได้รับผลประโยชน์ด้วย สะท้อนให้เห็นว่าเด็ก เยาวชนไทยขาดการปลูกฝังด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่าง ยั่งยืน หากปล่อยให้ค่านิยมที่ไม่ถูกต้องเช่นนี้เกิดขึ้นต่อไป ความล้มเหลวของคุณธรรมจริยธรรมจะเกิดขึ้นกับ สังคมไทยและส่งผลเสียต่อสังคมในด้านอื่นๆ ตามมาอีกด้วยมากมาย

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 16 ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการ บริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (9) จัดการศึกษา (10) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช 2542 และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2553 มาตรา 6 ที่ต้องการพัฒนาคนไทยให้เป็นคนที่สมบูรณ์ทั้งด้าน ร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ความรู้ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับ ผู้อื่นได้อย่างมีความสุข องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง จึงได้จัดกิจกรรมการประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริต ขึ้นเพื่อกระตุ้นให้เด็กและเยาวชนตื่นตัวเห็นความสำคัญหันมาสนใจปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นและพร้อม ที่จะเป็นกำลังสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบรวมถึงเป็นการป้องกันและแก้ไข ปัญหาทุจริต

วัตถุประสงค์

1) เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกด้านจริยธรรมและคุณธรรมให้เด็กและเยาวชน ไม่ยอมรับพฤติกรรม ทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ

2) เพื่อเสริมสร้างค่านิยมที่ถูกต้องให้กับเด็กและเยาวชน และให้เกิดจิตสำนึกที่จะยึดมั่นในการทำ
ความดีมีความซื่อสัตย์สุจริต

3) เพื่อส่งเสริมให้เด็ก และเยาวชนได้ฝึกฝนทักษะในการเขียนคำขวัญอย่างสร้างสรรค์มีคุณค่าในทาง
ภาษาที่สื่อถึงการต่อต้านการทุจริต

กลุ่มเป้าหมาย

เด็ก และเยาวชน ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง จำนวน 500 คน

วิธีดำเนินการ

- 1) เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- 2) แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประกวด
- 3) ประชาสัมพันธ์ให้เด็ก และเยาวชนส่งคำขวัญเข้าประกวด
- 4) ตัดสินการประกวดตามหลักเกณฑ์ที่องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง กำหนด
- 5) ทำพิธีมอบรางวัล
- 6) ติดตามประเมินผลการดำเนินการ
- 7) รายงานผลการดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ

งบประมาณปี พ.ศ. 2566 – 2570

งบประมาณดำเนินการ

เงินงบประมาณ จำนวน 30,000 บาท/ปี

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด งานบริหารงานทั่วไป กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต - ได้คำขวัญต่อต้านการทุจริตที่ผ่านเกณฑ์ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด

ผลลัพธ์ - เด็กและเยาวชนเกิดความตระหนักรู้ ตื่นตัวเห็นความสำคัญ หันมาสนใจปัญหาการทุจริต
คอร์รัปชั่นที่เกิดขึ้น และพร้อมที่จะเป็นกำลังสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นและการโกงทุกรูปแบบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมประกวด (สำรวจโดยใช้แบบประเมินผล)

มิติที่ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

2.1 การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2.1.1. การเปิดเผยข้อมูลการบริหารเงินงบประมาณ

โครงการ : เสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ

หลักการและเหตุผล

เนื่องจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงิน รวมถึงการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนจะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 23 ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้างให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพวัตถุประสงค์ที่จะใช้ราคาและประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง เป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงดำเนินโครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างได้ทุกโครงการและกิจกรรม

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง
- 2) เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล
- 3) เพื่อป้องกันการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง

กลุ่มเป้าหมาย

- 1) บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง
- 2) ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง

วิธีดำเนินการ

- 1) รวบรวมข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ
- 2) เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ ให้ประชาชนได้ทราบผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและช่องทางต่างๆ ที่หลากหลาย
- 3) จัดเวทีรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากบุคลากรภายใน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อพัฒนาและปรับปรุงการใช้จ่ายเงินงบประมาณให้มีความโปร่งใส คุ่มค่า และสร้างการมีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบการใช้จ่ายเงินงบประมาณ
- 4) ฝึกอบรมให้บุคลากรภายในและประชาชนให้มีความรู้เกี่ยวข้องกับพัสดุ

5) จัดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ การตรวจรับพัสดุ เช่น สังเกตการณ์ ติดตามผลการดำเนินการในการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ การตรวจรับพัสดุ เป็นต้น

6) ประชุมกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

7) รายงานผลการดำเนินการ และเผยแพร่ผลการดำเนินงานให้บุคคลกรภายในหน่วยงานและสาธารณชนให้ทราบโดยทั่วกันผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่

- ผลการดำเนินโครงการ
- รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- รายงานสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีตามวงรอบที่กฎหมาย/ระเบียบกำหนด
- รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือนและรายปี

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้เงินงบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง งานการเงิน งานการบัญชี งานพัสดุและทรัพย์สิน

ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต - มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุ ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง

- มีการจัดเวทีเพื่อรับฟังความคิดเห็นเพื่อพัฒนาการใช้จ่ายงบประมาณ จำนวน 1 ครั้ง

ผลลัพธ์ - จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างในรอบปีงบประมาณไม่เกิดขึ้น

2.1.2 การเปิดเผยข้อมูลและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

**มาตรการ : เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง**

หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะ ทั้งในเรื่องการ จัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ การที่องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง จะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนจะต้องบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้น เพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารราชการและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบ ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมงได้ จึงได้จัดทำมาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และ มาตรการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง เพื่อให้มีการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับที่กำหนดไว้ รวมทั้งจัดให้มีการปิดประกาศ เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม ของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับที่กำหนดไว้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การจัดซื้อ จัดจ้าง ฯลฯ
- 2) เพื่อกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับที่กำหนด
- 3) เพื่อกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เปิดเผย เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน
- 4) เพื่อให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใสและประชาชนสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

กลุ่มเป้าหมาย

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่ายต่างๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง

วิธีดำเนินการ

- 1) จัดตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง
- 2) ประชุมคณะทำงาน
 - กำหนดแนวทาง/มาตรการเพื่อกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เผยแพร่ข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมงต่อสาธารณชน โดยพิจารณาให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นประโยชน์กับสาธารณชนให้เป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง และสื่อออนไลน์รูปแบบอื่นๆ และช่องทางที่หลากหลายใน 5 ประเด็น ดังนี้
 - 1) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน ข้อมูลผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน ข้อมูลการติดต่อ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าวประชาสัมพันธ์ การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล เครือข่ายสังคมออนไลน์ (Social Network)
 - 2) การบริหารงาน ได้แก่ แผนการดำเนินงาน รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน ประจำปีรอบ 6 เดือน รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ E-Service
 - 3) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีรอบ 6 เดือน รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุรายเดือน
 - 4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

5) การส่งเสริมความโปร่งใส ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

- กำหนดแนวทาง/มาตรการกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน เพื่อเป็นประโยชน์ต่อประชาชน

3. ติดตามผลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาศักดิ์

4. รายงานผลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาศักดิ์ ให้ผู้บริหารทราบ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณตามที่ตั้งไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของแต่ละส่วนราชการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกส่วนราชการ (ทุกสำนัก/กอง)

ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต - มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็นประโยชน์กับสาธารณชนให้เป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่อออนไลน์รูปแบบอื่นๆ และช่องทางที่หลากหลายใน 5 ประเด็น ดังนี้

- 1) ข้อมูลพื้นฐาน
- 2) การบริหารงาน
- 3) การบริหารเงินงบประมาณ
- 4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- 5) การส่งเสริมความโปร่งใส

- มีการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับที่กำหนดไว้

- กำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับที่กำหนด

- กำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ปิดประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน

ผลลัพธ์ - ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 (สำรวจโดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจ)

2.2 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

2.2.1 การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

โครงการ : เสริมสร้างวัฒนธรรมการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน

หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 52 กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีโดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับการบริการสาธารณะแก่ประชาชนในท้องถิ่นต้องให้ความสำคัญในการสร้างความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ โดยนำแนวทางตามหลักการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาประยุกต์ใช้ โดยเฉพาะหลักนิติธรรม และความเสมอภาค ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องคำนึงถึงการจัดทำบริการสาธารณะที่ครอบคลุมตามอำนาจหน้าที่ และเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงบริการนั้นๆ ได้อย่างทั่วถึง รวมถึงการอนุมัติ อนุญาต และการใช้อำนาจอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการโดยยึดหลักกฎหมาย ระเบียบและคำนึงถึงความถูกต้องชอบธรรม ไม่เลือกปฏิบัติและไม่มีการเรียกร้อยผลประโยชน์เพื่อตนเองหรือพวกพ้อง ทั้งนี้ ต้องปฏิบัติต่อประชาชนในพื้นที่และผู้ที่มาประกอบกิจการในพื้นที่อย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ

เพื่อให้หน่วยงานมีการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล และอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น และเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ และเพื่อกำกับให้การใช้อำนาจหน้าที่ของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีประสิทธิภาพและความคุ้มค่าของการบริหารส่วนตำบลจำปาโมง จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อยกระดับมาตรฐานการให้บริการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง
2. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติภารกิจตามที่กฎหมายกำหนดขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง
3. เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น
4. เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ และเกิดความเชื่อมั่นในองค์กร

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง

วิธีดำเนินการ

1. ผู้บริหารกำหนดประเด็นการให้บริการอย่างเท่าเทียมกันไว้ในพันธกิจของหน่วยงาน
2. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินงานตามพันธกิจการให้บริการอย่างเท่าเทียม
3. ประชุมคณะทำงานเพื่อกำหนดแนวทาง/แผนงานในการดำเนินงาน
4. จัดทำแนวทาง/แผนงานการดำเนินงาน
5. ชี้แจงแนวทาง/แผนการดำเนินงานให้แก่ผู้ปฏิบัติงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
6. ดำเนินการตามแนวทาง/แผนการดำเนินงาน
7. ประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ
8. รายงานผลการดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้เงินงบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง

ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต - มีการกำหนดประเด็นการให้บริการอย่างเท่าเทียมกันเป็นพันธกิจของหน่วยงาน
- มีแนวทาง/แผนการดำเนินงานในการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน

ผลลัพธ์ - ประชาชนผู้รับบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาสอง มีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 (สำรวจโดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจในการให้บริการ)

- จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการสาธารณะที่ไม่เป็นธรรม เลือกลงปฏิบัติลดลง

มาตรการ : การสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ได้กำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้มีอำนาจและหน้าที่จัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น บริหารกิจการในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภายใต้โครงสร้างการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มุ่งหวังให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติราชการ ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มากขึ้น โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องนำหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2556 มาตรา 6 ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ

การขับเคลื่อนการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน การพัฒนาขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากร -21-

ผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพจะต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรม ชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรมเพื่อไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรม ตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง
2. เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
3. เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล
4. เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ ได้คนดี คนเก่งเข้าทำงาน

กลุ่มเป้าหมาย

สำนักปลัด งานการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง

วิธีดำเนินการ

1. ผู้บริหารกำหนดนโยบาย แนวทางการบริหารงานบุคคลที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม ตามกฎหมาย ระเบียบ
2. จัดประชุมหน่วยงาน ชี้แจงบทบาทอำนาจและหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติ
3. จัดตั้งคณะทำงานเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล
4. จัดเวทีแลกเปลี่ยนความเห็นของบุคลากรภายในด้านการบริหารงานของผู้บริหารและรวบรวมความเห็นเสนอต่อผู้บริหาร
5. คณะทำงานพิจารณา กำหนดมาตรการในการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล เช่น
 - มาตรการป้องกันแนวทางการได้รับการร้องขอ/สั่งการด้วยวาจาของผู้บังคับบัญชาให้ทำงานส่วนตัวที่มีใจของบุคลากร
 - มาตรการนำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการมาใช้ในการเลื่อนขั้นหรือเลื่อนเงินเดือนของบุคลากร
 - มาตรการการนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร (ITA) มาใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือนของบุคลากร
 - มาตรการป้องกันการทุจริตการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ และแต่งตั้งให้เป็นพนักงาน
 - มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสในการพัฒนาบุคลากรขององค์กร

6. ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล

7. ดำเนินการตามมาตรการ

8. รายงานผลการดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้เงินงบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด งานกาเจ้าหน้าที่

ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต - มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน จำนวน 1 มาตรการ

ผลลัพธ์ - การร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง ไม่เกิดขึ้น

กิจกรรม : การสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

หลักการและเหตุผล

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมงได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง จึงได้ดำเนินกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

กลุ่มเป้าหมาย

คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง

วิธีดำเนินการ

1. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง โดยแต่งตั้งปลัดเป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และข้าราชการที่รับผิดชอบงานกาเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ
2. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง โดยประกอบด้วยประธาน หัวหน้าส่วนราชการ และข้าราชการที่รับผิดชอบงานกาเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ
3. ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้ โดยเจ้าหน้าที่

ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

4. คณะกรรมการพิจารณาถ้อยแถลงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง รวบรวมและเสนอผลการพิจารณาถ้อยแถลงการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการในองค์กร

5. คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการถ้อยแถลงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการเสนอมา

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้เงินงบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด งานการเจ้าหน้าที่

ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต - บุคลากรของหน่วยงานมีความพึงพอใจต่อระบบของการเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85 (สำรวจโดยแบบประเมิน)

ผลลัพธ์ - ข้อร้องเรียนในการเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่มีเกิดขึ้นภายในองค์กร

กิจกรรม : การควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน และการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ ปี 2535 และแก้ไขเพิ่มเติมและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง จึงได้จัดทำกิจกรรม “การควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี” เพื่อติดตาม ควบคุม และตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง มีส่วนร่วมในการติดตามความก้าวหน้าในการเบิกจ่ายงบประมาณขององค์กร
2. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณ
3. เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

กลุ่มเป้าหมาย

กองคลัง บุคลากรทางการเงินและการบัญชี องค์กรบริหารส่วนตำบลจำป่าโมง

วิธีดำเนินการ

1. จัดตั้งคณะทำงานควบคุมการเบิกจ่ายเงิน ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี
2. จัดประชุมบุคลากรทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย เพื่อติดตามความก้าวหน้าการเบิกจ่ายงบประมาณขององค์กร มีการรายงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำเดือน/ไตรมาส
3. จัดตั้งคณะทำงานเพื่อตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณในลักษณะการสอบย้อนความถูกต้อง (Cross Check)
4. ดำเนินการตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณตามที่คณะทำงานกำหนด
5. รายงานผลการดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้เงินงบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

หัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกองฯ ทุกสำนัก/กอง

ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต - มีการจัดประชุมเพื่อติดตามความก้าวหน้า และมีการรายงานการใช้จ่ายงบประมาณอย่างน้อยไตรมาส 1 ครั้ง

- มีการดำเนินการตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณในลักษณะการสอบย้อนความถูกต้อง

(Cross Check)

ผลลัพธ์ - ข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายงบประมาณลดลงร้อยละ 80

มาตรการ : เสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

หลักการและเหตุผล

เนื่องจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตัวเอง ทั้งนี้ในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้การบริหารการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องดำเนินการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อให้มีการบริหารทรัพย์สินของทางราชการที่โปร่งใส เปิดเผยตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารทรัพย์สินของหน่วยงาน
2. เพื่อป้องกันมิให้เกิดการใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน

กลุ่มเป้าหมาย

1. บุคลากรขององค์กร
2. ประชาชน

วิธีดำเนินการ

1. จัดทำประกาศแนวทางปฏิบัติ/ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สินของราชการ กฎหมาย โดยกำหนดขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีแบบการของอนุญาต การอนุมัติยืมที่มีรูปแบบที่สะดวก เปิดเผย และตรวจสอบได้ ทั้งกรณีการยืมของบุคคลภายในและภายนอกหรือภาคเอกชน
2. จัดทำคู่มือเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สินของราชการ
3. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทาง ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สิน แผนผัง ขั้นตอนในการดำเนินการให้บุคลากรและประชาชนได้รับทราบทางช่องทางต่างๆ
4. ดำเนินการติดตามตรวจสอบการดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติ ระเบียบของการใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สินของราชการ โดยวางระบบการจัดทำระเบียบการเบิกทรัพย์สินของราชการ ทะเบียนการยืมทรัพย์สินของราชการอย่างเป็นระบบ
5. รายงานผลการดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้เงินงบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง งานพัสดุ และทะเบียนและทรัพย์สิน

ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต - มีประกาศแนวทางปฏิบัติ ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สินของราชการ อย่างน้อย จำนวน 1 ฉบับ

ผลลัพธ์ - จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการแสวงหาประโยชน์จากทรัพย์สินของราชการ ลดลง

โครงการ : ประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง

หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ได้กำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้มีอำนาจและหน้าที่จัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น บริหารกิจการในเขตพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภายใต้โครงสร้างการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมุ่งหวังให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติราชการ ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มากขึ้น ทั้งนี้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องนำหลักการบริหารจัดการที่ดีหรือธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงาน โดยจะส่งผลให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง การเพิ่มขึ้นของประชาชนตลอดจนภาวะการณ์ในยุคโลกาภิวัตน์ที่ประชาชนมีช่องทางในการเข้าถึงแหล่งข้อมูลได้มากขึ้น ย่อมส่งผลกระทบต่อการดำเนินกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านการให้บริการ ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ จึงได้จัดทำโครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง เพื่อให้สามารถพัฒนาการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนและสามารถปรับปรุงการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตามหลักการบริหารจัดการที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล ต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง
2. เพื่อทราบถึงปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะจากการให้บริการประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง
3. เพื่อสร้างช่องทางให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง

กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนผู้มาติดต่อหรือรับบริการต่อหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง

วิธีดำเนินการ

1. เก็บรวบรวมข้อมูลในการให้บริการประชาชนตามอำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง อย่างน้อยต้องครอบคลุมด้านต่างๆ ดังนี้
 - ด้านโครงสร้างพื้นฐาน
 - ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต
 - ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
 - ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว
 - ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม
 - ด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
2. จัดทำระบบประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้มาติดต่อหรือรับบริการ ณ จุดให้บริการในรูปแบบที่ง่ายและสะดวก เช่น ประเมินผ่าน QR Code หรือระบบกดปุ่มแสดงความพึงพอใจ

3. จัดให้ประชาชนประเมินความพึงพอใจในการให้บริการประชาชนของหน่วยงาน
4. สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ และรายงานผลการประเมินให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง
5. เผยแพร่ผลการประเมินความพึงพอใจให้บุคลากรภายในหน่วยงาน และสาธารณชนได้รับทราบผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จานหมายข่าว เสียงตามสาย หอกระจายข่าว เป็นต้น

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้เงินงบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด งานบริหารงานทั่วไป งานการเจ้าหน้าที่

ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต - มีระบบ ช่องทางให้ประชาชนประเมินความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงาน

ผลลัพธ์ - จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะที่ไม่เป็นธรรม เลือกลงปฏิบัติ ไม่มีเกิดขึ้นในองค์กร

กิจกรรม : การใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ

หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้ การให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนผู้มารับบริการติดต่อหน่วยงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกอย่างเสมอภาค เป็นธรรม อันเนื่องมาจากภารกิจ และผู้มาขอรับบริการเป็นจำนวนมาก ซึ่งเจ้าหน้าที่ไม่สามารถให้บริการได้อย่างทันทั่วถึง การตอบสนองความต้องการเกิดความล่าช้าไม่เป็นธรรม และการให้บริการไม่เป็นระบบ มีการแซงคิว ซึ่งเป็นช่องทางหนึ่งในการทุจริต ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ถือเป็นพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งผู้มารับบริการและผู้ให้บริการ ส่งผลต่อมาตรฐานการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 6 ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมายโดยก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น และประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558

ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนตำบลจำปาโมง จึงได้มุ่งเน้นที่จะให้บริการประชาชนแล้วเสร็จในระยะเวลาที่เหมาะสม ให้บริการโดยจัดลำดับก่อน-หลัง เพื่อเป็นการสร้างความพึงพอใจและความทัดเทียมกันในการให้บริการประชาชนโดยไม่เลือกปฏิบัติ จึงได้จัดกิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการสำหรับผู้มาติดต่อราชการ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างกลไกในการปฏิบัติราชการด้านการอำนวยความสะดวก ความเสมอภาค เป็นธรรมต่อผู้มารับบริการ
2. เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน
3. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการที่ให้และเกิดความคุ้มค่าในการรับบริการ
4. เพื่อเป็นเกราะป้องกันในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่มิให้กระทำการแสวงหาประโยชน์หรือกระทำการประพฤตินอกขอบเขตอำนาจหน้าที่ อันเป็นเหตุแห่งการทุจริตต่อหน้าที่

กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง

วิธีดำเนินการ

1. จัดทำคำสั่งคณะทำงานเพื่อกำหนดตัวบุคลากร ผู้รับผิดชอบในการดูแล กำกับการให้บริการ
2. ประชุมชี้แจงแนวทาง กำหนดรูปแบบวิธีการ และขั้นตอนการปฏิบัติ
3. จัดทำบัตรคิวในรูปแบบต่างๆ ตามความจำเป็นและเหมาะสม
4. ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอนการรับบริการบัตรคิว และการใช้บริการตามลำดับคิว
5. จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจของผู้มาขอรับบริการ
6. สรุปผลการให้บริการตามแบบประเมินความพึงพอใจเป็นรายหกเดือน รายปี เพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไขการให้บริการอย่างมีคุณภาพ
7. รายงานผลการดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้เงินงบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกส่วนราชการ ทุกสำนัก/กอง

ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต - มีการใช้บัตรคิวสำหรับให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับก่อน-หลัง สำหรับส่วนราชการที่ให้บริการ

ผลลัพธ์ - ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของผู้มารับบริการ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจการให้บริการ)

- การให้บริการเกิดความโปร่งใส ข้อร้องเรียนการทุจริตต่อหน้าที่ไม่มีเกิดขึ้นภายในองค์กร

โครงการ : พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)

หลักการและเหตุผล

การขับเคลื่อนองค์กรโดยการพัฒนากระบวนการให้บริการ ให้อยู่ในรูปแบบระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) ได้เข้ามามีบทบาทสำคัญอย่างยิ่ง โดยทำให้ผู้รับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว ด้วยความโปร่งใส และสามารถปรับตัวให้ตรงกับความต้องการใหม่ๆ ได้ตลอดเวลา ประกอบการปรับปรุงรูปแบบการบริการด้วย (E-Service) จะต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4.1.2 ภาครัฐมีความเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานและแหล่งข้อมูลต่างๆ นำไปสู่การวิเคราะห์การจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ เพื่อการพัฒนานโยบายและการให้บริการภาครัฐ นอกจากนี้ การพัฒนางานบริการภาครัฐในรูปแบบ E-Service นับได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลดิจิทัล ซึ่งให้ทุกหน่วยงานนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาคุณภาพงานบริการประชาชนอย่างเต็มที่ เพื่อเพิ่มความสะดวกรวดเร็ว แม่นยำและมีประสิทธิภาพ อีกทั้งต้องเป็นระบบที่ประชาชนสามารถตรวจสอบความโปร่งใสในการทำงานของภาครัฐได้อีกด้วย ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง ถือเป็นหน่วยงานภาครัฐที่มีหน้าที่บริการสาธารณะ และอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนตามภารกิจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ โดยทำให้ผู้รับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว และมีความโปร่งใส

วัตถุประสงค์

1. เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มาขอรับบริการ โดยผู้รับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมาติดต่อด้วยตนเอง
2. เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการมาติดต่อขอรับบริการของประชาชน
3. เพื่อยกระดับการพัฒนาการให้บริการ และสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนผู้มารับบริการในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง

วิธีดำเนินการ

1. แต่งตั้งคณะทำงานในการจัดทำระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์
2. กำหนดภารกิจในการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์
3. จัดทำระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ โดยประชาชนผู้รับบริการสามารถรับบริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านทางเว็บไซต์หรือเครือข่ายอินเทอร์เน็ต โดยเป็นช่องทางที่ช่วยอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้มารับบริการ โดยผู้รับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมาติดต่อด้วยตนเองอีก เช่น

- ระบบยื่นคำร้องออนไลน์ผ่าน Google Form เพื่อขอจัดเก็บกิ่งไม้ใบไม้
- ระบบยื่นคำร้องออนไลน์ผ่าน Google Form เพื่อขอรับบริการถังขยะ
- ระบบยื่นชำระภาษีออนไลน์
- ระบบกรอกข้อมูลค่าของลงทะเบียนรับเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ เบี้ยคนพิการ ที่มีช่องทางการแนบ

ไฟล์เอกสารหลักฐาน โดยผู้ขอรับบริการไม่ต้องเดินทางมาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เช่น เว็บไซต์ขององค์กร สื่อออนไลน์ ฯลฯ

5. จัดทำคู่มือ แนวทางการใช้งานระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์
6. จัดทำข้อมูลสถิติการให้บริการ E-Service โดยแยกข้อมูลเป็นรายเดือนให้ครบทุกเดือน
7. ติดตามประเมินผลการดำเนินการ
8. รายงานผลการดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้เงินงบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง

ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต - มีระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) อย่างน้อย 1 ภารกิจ

ผลลัพธ์ - ประชาชนผู้รับบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง มีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการของหน่วยงาน

- จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการสาธารณะที่ไม่เป็นธรรม เลือกปฏิบัติ ลดลงหรือไม่มีเกิดขึ้นในหน่วยงาน

มาตรการ : จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง ให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและยกระดับมาตรฐานการป้องกันการทุจริตให้มีความโปร่งใส ความสุจริต และบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน จึงได้ดำเนินการจัดทำ “แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. 2566 - 2570)” เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง บริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตตามหลักธรรมาภิบาล และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อยกระดับการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง
2. เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง

กลุ่มเป้าหมาย

องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง

วิธีดำเนินการ

1. จัดตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง

2. ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อศึกษารูปแบบกรอกรายละเอียดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต วิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงการทุจริต จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

3. เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ตามรูปแบบ ช่องทาง ที่กำหนด รวมถึงรายงานการทำ แผนฯ แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น รายงานการทำแผนฯ ให้แก่สำนักงาน ป.ป.ช. ทางระบบผ่านระบบรายงาน และติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (E-PlanNACC) ทางเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ช. <http://www.nacc.go.th> เป็นต้น

4. ประชุมชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ให้แก่ เจ้าหน้าที่และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ

5. ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ

6. ติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ

7. รายงานผลการดำเนินการแก่ผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น รายงานการทำแผนฯ ให้แก่ สำนักงาน ป.ป.ช. ทางระบบผ่านระบบรายงานและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (E-PlanNACC) ทางเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ช. <http://www.nacc.go.th> เป็นต้น

8. เผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานให้สาธารณชนทราบผ่านช่องทางต่างๆ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้เงินงบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง/นิติกร

ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต - มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลจำป่าโมง พ.ศ. 2571 - 2575

ผลลัพธ์ - องค์การบริหารส่วนตำบลจำป่าโมง มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (85 คะแนนขึ้นไป)

2.3 มาตรการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน

2.3.1 จัดทำข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ใช้ดุลพินิจด้วยความความสุจริตภายใต้กรอบธรรมาภิบาล

กิจกรรม : การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง

หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 มาตรา 3/1 บัญญัติว่าการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ ประกอบกับ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 12 กำหนดไว้ว่า เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ก.พ.ร. อาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการกำกับการปฏิบัติราชการ รวมทั้ง มาตรา 45 กำหนดให้ส่วนราชการจัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนด

องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง จึงได้จัดให้มีการจัดทำข้อตกลงและติดตามผลการปฏิบัติราชการ โดยมีการลงนามในข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมงกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง และหัวหน้าสำนักปลัด ผู้อำนวยการกอง และให้มีการลงนามจัดทำข้อตกลงทุกปี เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก กอง ฝ่าย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด
2. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก กอง ฝ่าย ตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

กลุ่มเป้าหมาย

องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง

วิธีดำเนินการ

1. จัดทำข้อตกลงผลงานกับผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน โดยจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการในระดับสำนัก กอง ฝ่าย เพื่อให้การดำเนินงานตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการดังกล่าวบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด และรับสิ่งจูงใจตามระดับผลงาน โดยได้มีการลงนามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น กับปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นกับหัวหน้าส่วนราชการในสังกัด พร้อมคณะทำงานได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการแต่ละมิติ ดังนี้

- การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
- การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ

- การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ
- การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
- การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน
- การพัฒนาความรู้และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

2. ชี้แจงสำนัก กอง ฝ่ายต่างๆ และผู้ปฏิบัติงานทราบ และทำความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดและกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

3. ติดตามผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดให้มีผลการปฏิบัติราชการอย่างเหมาะสม เช่น

- ศึกษาข้อมูล และเอกสารหลักฐานต่างๆ เช่น รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการรอบ 6 เดือนและ 12 เดือน และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามตัวชี้วัด เป็นต้น

- ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด โดยการประสานงานกับผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด และผู้จัดเก็บข้อมูล เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และการมีส่วนร่วมของผู้บริหารของหน่วยงานในการกำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานดังกล่าว

4. รับฟังความคิดเห็นของหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายหรือตัวชี้วัดที่กำหนด

5. วัดผลลัพธ์ที่ได้จากการปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน

6. ประสานงานกับหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ กรณีที่การประเมินผลการปฏิบัติราชการในเบื้องต้นไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เพื่อหาแนวทางแก้ไขให้การปฏิบัติงานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

7. รายงานผลการดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้เงินงบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง

ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต - มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง

ผลลัพธ์ - จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติงานของหน่วยงานไม่มีเกิดขึ้น

2.3.2 มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือ การดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อชุมชนและ ประชาชน

มาตรการ : การกระจายอำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง

หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบ หนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักจะประสบปัญหา ด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการ เนื่องจากภารกิจมีมากมายไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการ กระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่างๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความ สะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำกรทุจริตประพฤตินิยมชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 6 และ มาตรา 37 ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของ รัฐไม่มีขั้นตอนการการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนอง ความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่ มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการกระจายอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน
2. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน
3. เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ
4. เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤตินิยม ชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

กลุ่มเป้าหมาย

องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง

วิธีดำเนินการ

1. ดำเนินการชี้แจงให้ข้อมูล หน้าที่ความรับผิดชอบและผู้รับผิดชอบ แก่บุคลากรในหน่วยงาน
2. เพิ่มการมอบอำนาจบางเรื่องให้ระดับรองผู้บริหารหรือพนักงานท้องถิ่นในการอนุมัติ อนุญาต
3. จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้รักษาราชการแทนกรณีไม่อาจปฏิบัติงานได้
4. จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและหนังสือ

สั่งการ เช่น คำสั่งมอบหมายงานของนายกฯ ปลัด และหัวหน้าส่วนราชการ นายกฯ มอบหมายให้รองนายกฯ นายกฯ มอบหมายให้ปลัด รองปลัด และหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดมอบหมายให้รองปลัด ปลัดมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

5. กรณีการลงนามอนุมัติ อนุญาตตามกฎหมายเฉพาะ มีการจัดทำบัญชีสรุปการมอบอำนาจแบบท้ายคำสั่ง

6. กรณีอำนาจเฉพาะของผู้บริหารไม่สามารถมอบอำนาจได้ หรือผู้บริหารต้องถินมอบอำนาจให้ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยตรง ให้จัดทำเป็นคำสั่งและประกาศให้ประชาชนทราบด้วย

7. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

8. จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

9. ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

10. รายงานผลการดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้เงินงบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด งานกาเจ้าหน้าที่

ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต - มีคำสั่งมอบหมายงาน มอบอำนาจ รักษาราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า 4 ฉบับ

ผลลัพธ์ - ประชาชนผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 (สำรวจโดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจการให้บริการ)

- จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการ จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตไม่มีเกิดขึ้นในองค์กร

มติที่ 3

การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

3.1 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3.1.1 การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

โครงการ : จัดเวทีประชาคมท้องถิ่น

หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง เห็นความสำคัญของการส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมอย่างกว้างขวางและเท่าเทียม โดยให้ประชาชน กลุ่มองค์กร ชุมชน เครือข่ายทั้งภาครัฐและเอกชนได้มีโอกาสแสดงออกถึงศักยภาพ ความคิดเห็น ความต้องการ เปิดโอกาสให้ภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการรับรู้ ร่วมกำหนดแนวทางการดำเนินงาน ร่วมตัดสินใจ ร่วมติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง ด้วยการจัดทำโครงการจัดเวทีประชาคมขึ้น เพื่อจะได้มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อนำมาเป็นข้อมูลการพัฒนา ปรับปรุง จัดทำแผนชุมชน แผนพัฒนาท้องถิ่น อย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนอย่างแท้จริง

วัตถุประสงค์

1. เพื่อจัดให้มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนที่เกี่ยวข้องในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง
2. เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชน
3. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้ร่วมกระบวนการ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหา และส่งเสริมระบอบประชาธิปไตย
4. เพื่อนำมาเป็นข้อมูลการพัฒนา ปรับปรุง จัดทำแผนชุมชน แผนพัฒนาท้องถิ่น อย่างมีประสิทธิภาพ
5. เพื่อส่งเสริมให้เกิดเครือข่ายภาคประชาสังคม
6. เพื่อจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานที่เป็นมาตรฐาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผนหมู่บ้านและวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนในหมู่บ้าน ตำบล ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง

วิธีดำเนินการ

1. จัดทำคำสั่งมอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัดเวทีประชาคม
2. จัดเวทีประชาคม โดยส่งเสริมและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็น หรือเข้าร่วมประชุมประชาคม เพื่อกำหนดทิศทาง นโยบาย หรือแผนพัฒนาท้องถิ่นด้วยความสมัครใจ ตามวันเวลาและสถานที่ที่เหมาะสม สอดคล้องกับวิถีชุมชน ไม่ขึ้นนำ และครอบคลุมจำนวนประชากรตามสัดส่วนทุกพื้นที่ อย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน

3. นำผล ข้อเสนอต่างๆ จากการประชาคม รับฟังความคิดเห็นของประชาชนไปขับเคลื่อนอย่างเป็น

4. ติดตามประเมินผลการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น แผนหมู่บ้าน/ชุมชน เสนอผู้บริหารและประกาศให้ประชาชนทราบ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณตามข้อบัญญัติที่ตั้งไว้ในแต่ละปีงบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด งานวิเคราะห์นโยบายและแผน / กองสวัสดิการสังคม งานพัฒนาชุมชน

ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต - มีการจัดประชุมเวทีประชาคมในหมู่บ้าน ชุมชน ครอบคลุมประชากรตามสัดส่วนทุกพื้นที่อย่างเสมอภาค และเท่าเทียมกัน

ผลลัพธ์ - ได้รับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในแต่ละหมู่บ้าน ชุมชน

- เกิดเครือข่ายภาคประชาชน

- มีข้อมูลพื้นฐานหมู่บ้าน ชุมชนที่ได้มาตรฐานสำหรับใช้ในการวางแผนพัฒนาพื้นที่และท้องถิ่น

3.1.2 การมีส่วนร่วมตรวจสอบ และการประเมินผลการดำเนินงาน

กิจกรรม : การประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง

หลักการและเหตุผล

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการว่าสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายหรือไม่ ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินภารกิจต่างๆ ต่อไป

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงดำเนินการจัดกิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ และร่วมปรับปรุงแก้ไขโครงการต่างๆ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น
2. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง ให้เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้
3. เพื่อเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง

กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง

วิธีดำเนินการ

1. ประสานกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรวบรวมข้อมูล
2. จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ
3. จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการ
4. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

จำปาโมง

- ผู้แทนชุมชนองค์กรภาคประชาชน ภาคเอกชน 2 คน
- ผู้แทนสมาชิกสภาท้องถิ่น 2 คน
- ผู้ทรงคุณวุฒิ 2 คน
- ปลัด อบต. เป็น กรรมการและเลขานุการ
- หัวหน้าสำนักปลัด เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ
- ข้าราชการ พนักงานตำบล เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการดังนี้

- ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
 - ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง ปีละอย่างน้อย 2 ครั้ง แล้วเสนอผลการประเมินให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินผลมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินภารกิจต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง
 - จัดทำแบบประเมินผลและแบบรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมงสำหรับผลการปฏิบัติราชการประจำปี
 - ดำเนินการเรื่องอื่นๆ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง มอบหมาย
5. ประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
 6. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
 7. รายงานผลและเสนอความเห็นจากการประเมินผลการปฏิบัติราชการต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น
 8. ประกาศผลประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบ
 9. เผยแพร่ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ของหน่วยงาน สื่อออนไลน์ เสียงตามสาย บอร์ดประชาสัมพันธ์ ฯลฯ
 10. รายงานผลการดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด งานบริหารงานทั่วไป

ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต - มีการแต่งตั้งภาคประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลจำป่าโมง

- ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลจำป่าโมง

ผลลัพธ์ - ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลจำป่าโมง

โครงการ : ประชุมสภาสังกัจจายน์

หลักการและเหตุผล

ตามหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตยโดยการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องสิทธิหน้าที่ การร่วมคิด ร่วมรับผลประโยชน์ รวมทั้งการมีส่วนร่วมกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาและพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2549 มาตรา 17 (8) ได้ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของตน จึงส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมตรวจสอบการทำงานของฝ่ายบริหารฯ และสมาชิกสภาฯ ซึ่งจะก่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ทั้งยังส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเสนอแนะข้อคิดเห็นความต้องการความจำเป็นในแต่ละหมู่บ้านผ่านการประชุมสภาสังกัจจายน์ จึงได้จัดทำ “โครงการประชุมสภาสังกัจจายน์” ขึ้น โดยเป็นโครงการต่อเนื่อง เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมการประชุมสภาฯ เป็นการแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน และยังส่งเสริมให้ประชาชนกล้าแสดงความคิดเห็นผ่านที่ประชุมสภาท้องถิ่น

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ประชาชนได้มีโอกาสรับฟังการประชุมสภาฯ ของท้องถิ่นของตน
2. เพื่อปลูกฝังระบบประชาธิปไตยให้กับประชาชน และเยาวชนให้สัมผัสกับระบบสภาฯ หรือการประชุมสภาฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลจำป่าโมง
3. เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับประชาชนในการบริหารงานเพื่อประชาชน จากการเข้ารับฟังการประชุมสภาฯ
4. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นหรือเสนอปัญหาในการประชุมสภาท้องถิ่น

กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลจำป่าโมง

วิธีดำเนินการ

1. จัดให้มี/ปรับปรุงประกาศสภาท้องถิ่น เรื่อง ระเบียบว่าด้วยการให้ประชาชนเข้าฟังการประชุม และการปรึกษาของสภาท้องถิ่นตามระเบียบฯ ให้มีความเหมาะสมกับบริบทแต่ละพื้นที่
2. ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับวัน เวลา และกำหนดการประชุมสภาท้องถิ่น เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้าร่วมรับฟังการประชุมสภาผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สื่อออนไลน์ ประกาศเสียงตามสาย บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือเชิญ ฯลฯ
3. ถ่ายทอดการประชุมสภาผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สื่อออนไลน์ ประกาศเสียงตามสาย ฯลฯ
4. เผยแพร่รายงานการประชุมสภาให้ประชาชนทราบผ่านช่องทางที่หลากหลาย

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

งบประมาณดำเนินการ

จำนวน 100,000 บาทต่อปี

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด งานกิจการสภา / งานวิเคราะห์นโยบายและแผน / งานบริหารงานทั่วไป

ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต - จัดประชุมสภาสามัญฯ ไม่น้อยกว่าปีละ 3 ครั้ง

ผลลัพธ์ - ประชาชนได้มีโอกาสรับฟังการประชุมสภาท้องถิ่นของตนเอง

- ประชาชน และเยาวชนได้สัมผัสกับระบบสภาฯ หรือการประชุมสภาฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง

สภาท้องถิ่น

- ประชาชนมีความเข้าใจในการบริหารงานเพื่อประชาชน จากการเข้ารับฟังการประชุม

สภาท้องถิ่น

- ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบความโปร่งใสของหน่วยงาน

- ประชาชนสามารถเสนอความคิดเห็น ความต้องการให้ที่ประชุมสภาฯ ได้รับทราบเพื่อ

แก้ไขปัญหาของท้องถิ่น

3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ของประชาชน

3.2.1 มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

3.2.2 มีระบบและช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน ร้องทุกข์ผ่านช่องทางที่หลากหลาย

3.2.3 มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลาและผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

มาตรการ : จัดการเรื่องราวร้องทุกข์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง

หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง เห็นความสำคัญในการรับฟังความคิดเห็น การตอบสนองเรื่องราวร้องทุกข์และเรื่องร้องเรียนของประชาชน เพื่อเป็นข้อมูลในการนำมาพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงาน บริการสาธารณะและการบริหารราชการของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โปร่งใส จึงได้จัดทำมาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ขึ้น เพื่อกำกับติดตามในการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชน รวมทั้งพัฒนา ปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์ และเรื่องร้องเรียนต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม สะดวกและเหมาะสม รวมทั้งจัดให้มีการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่กระบวนการร้องเรียน และขั้นตอนให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง

วัตถุประสงค์

1. เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ เรื่องร้องเรียนต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม
2. พัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องร้องเรียนต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว สะดวกและเหมาะสม

กลุ่มเป้าหมาย

องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง

วิธีดำเนินการ

1. จัดตั้งคณะทำงานมาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/เรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง
2. ประชุมคณะทำงานมาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/เรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/เรื่องร้องเรียน ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม รวดเร็ว และสะดวก

3. คณะทำงานฯ กำหนดมาตรการในการกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

3.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนทั่วไป

- กำหนดให้มีการจัดตั้ง ปรับปรุงศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วน

ตำบลจำปาโมง

- กำกับติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กระบวนการร้องเรียน และขั้นตอนให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง

- กำหนดให้มีเจ้าหน้าที่ หน่วยงานผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน

- กำหนดให้มีการพัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องราวร้องทุกข์ และเรื่องร้องเรียนต่างๆ

- กำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องราวร้องทุกข์ เรื่องร้องเรียน ดำเนินการแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสมภายใน 15 วัน หากไม่สามารถดำเนินการได้ทันภายใน 15 วัน ต้องชี้แจงให้ผู้ร้องเรียนทราบ

- กำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าผลเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ รวมทั้งมีช่องทางในการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนสามารถติดตามผลได้ด้วยตนเอง

3.2 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

- จัดทำคู่มือหรือแนวทางดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยคู่มือดังกล่าวแสดงรายละเอียด เช่น รายละเอียดวิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน รายละเอียดขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดทำการต่อเรื่องร้องเรียน ส่วนงานที่รับผิดชอบ ระยะเวลาดำเนินการ เป็นต้น

- กำหนดให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบอย่างชัดเจน

- กำหนดช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ โดยแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส

- จัดทำข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

- จัดทำข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน เช่น จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ฯลฯ

4. จัดทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และคู่มือแนวทางการจัดการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริต แนวทางดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพเป็นมาตรฐานเดียวกัน

5. ประกาศ ประชาสัมพันธ์มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ เรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง ให้ทุกหน่วยรับทราบและเปิดเผยต่อสาธารณชน

6. จัดทำฐานข้อมูลเรื่องร้องเรียน มีการวิเคราะห์และกำหนดแนวทางในการป้องกัน และแก้ไขไม่ให้เกิดปัญหาในลักษณะเดิมขึ้นอีก

7. รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

8. คณะทำงานฯ กำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินการตามมาตรการ

9. ประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้ใช้บริการ

10. รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไขให้ผู้บริหารรับทราบ และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด งานคดีและกฎหมาย

ผลผลิต/ผลลัพธ์

- ผลผลิต** - มีหน่วยรับเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์
- มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ หน่วยงานที่รับผิดชอบรับเรื่องราวร้องทุกข์ เรื่องร้องเรียน
 - มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์ ร้องเรียน และกระบวนการขั้นตอนเรื่องร้องเรียน
 - มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้า ผลเรื่องร้องเรียน ให้ผู้ร้องเรียนทราบ รวมทั้งมีช่องทางในการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนสามารถติดตามผลได้ด้วยตัวเอง
 - มีการกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ เรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสมตามมาตรการที่กำหนดไว้
- ผลลัพธ์** - ประชาชนเกิดความพึงพอใจต่อการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียนของหน่วยงานไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80

3.3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

3.3.1 บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

กิจกรรม : การบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคมและความมั่นคงของประเทศ กระบวนการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริต

การจะแก้ไขปัญหาการทุจริตได้บรรลุผลต้องเกิดจากการบูรณาการทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต ร่วมรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง จึงได้จัดทำกิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริตเพื่อร่วมสร้างกลไกให้ทุกภาคส่วนได้ร่วมกันส่งเสริม สนับสนุน และสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต จนเกิดเครือข่ายและความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตอย่างเข้มแข็งต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างกลไกในการบูรณาการทุกภาคส่วนได้ร่วมกันส่งเสริม สนับสนุน และสร้างค่านิยมในการต่อต้านทุจริต
2. เพื่อพัฒนาเครือข่ายและสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตอย่างเข้มแข็ง

กลุ่มเป้าหมาย

ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง

วิธีดำเนินการ

1. จัดตั้งคณะทำงานเพื่อบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต จากภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง
2. กำหนดแนวทาง หรือแผนงานในการบูรณาการเพื่อต่อต้านการทุจริต ร่วมกับภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง
3. หน่วยงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริม สนับสนุน และสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรในหน่วยงานของตน และประชาชน
4. หน่วยงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต ส่งเสริม และสนับสนุนกันและกันในการขับเคลื่อนตามแนวทาง แผนงานกิจกรรมในการบูรณาการเพื่อต่อต้านการทุจริต
5. สรุปรายงานผลต่อผู้บริหาร และเผยแพร่รายงานผลต่อสาธารณชน

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้เงินงบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด

ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต - เกิดเครือข่ายและความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต อย่างน้อย 1 เครือข่าย

ผลลัพธ์ - มีการบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อส่งเสริม สนับสนุน และสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต

มิตินี้ 4

การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4.1 การจัดวางระบบตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงการทุจริต

4.1.1 มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน

กิจกรรม : การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

หลักการและเหตุผล

การตรวจสอบภายในเป็นหลักประกันขององค์กรในด้านการประเมินประสิทธิผลและประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม ทั้งในด้านการเงินและการบริหารงาน เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร โดยการเสนอรายงานการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับกิจกรรมการเพิ่มมูลค่าขององค์กร รวมทั้งการเป็นผู้ให้คำปรึกษากับฝ่ายบริหารในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิผลและดูแลให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า อีกทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ โดยจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นเป็นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด ซึ่งผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อจะช่วยให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานได้อย่างถูกต้อง และยังเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพอีกด้วย ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้เกิดกระบวนการกำกับดูแลที่ดี และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานป้องกันการประพฤติมิชอบหรือการทุจริต และเป็นการลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจนทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์
2. เพื่อเป็นมาตรการถ่วงดุลแห่งอำนาจ ส่งเสริมให้เกิดการจัดสรรการใช้ทรัพยากรขององค์กรเป็นไปอย่างเหมาะสมตามลำดับสำคัญ เพื่อให้ได้ผลงานที่เป็นประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร
3. เพื่อนำผลการตรวจสอบภายในไปใช้ในการปรับปรุงให้เกิดประสิทธิผลของการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริต ลดโอกาสความร้ายแรงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเพื่อเพิ่มโอกาสของความสำเร็จของงาน

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง

วิธีดำเนินการ

1. จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน โดยกำหนดให้มีหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่
2. สอบทานความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้านเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

3. สอบทานการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภทว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัด

4. สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือระเบียบข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนดเพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

5. รายงานผลการตรวจสอบภายในและติดตามประเมินผลต่อผู้บริหารเพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน ลดโอกาสความร้อนแรงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และป้องกันการทุจริต รวมทั้งเพื่อเพิ่มโอกาสของความสำเร็จของงาน และเปิดเผยรายงานต่อสาธารณชน

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ผู้รับผิดชอบงานตรวจสอบภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง

ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต - มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ที่มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่

- มีแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

ผลลัพธ์ - มีการนำผลการตรวจสอบภายในไปปรับปรุงเพื่อให้การป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพ

- บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ อย่างเคร่งครัด โดยมุ่ง

ผลสัมฤทธิ์ของงาน

- การทุจริตในองค์กรลดลงร้อยละ 5

4.1.2 มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน

กิจกรรม : ติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

หลักการและเหตุผล

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐหรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะช่วยให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีใน

หน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดีควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เป็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

เพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน จึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขึ้น

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น
2. เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง
3. เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน
4. เพื่อให้การควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและจัดงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง

วิธีดำเนินการ

1. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 ข้อ 5
2. จัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 ข้อ 8 ประกอบด้วย
 - การรับรองว่าการควบคุมภายในของหน่วยงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติที่กระทรวงการคลังกำหนด (หนังสือรับรองการควบคุมภายใน : ปค.1)
 - การประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (รายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน : ปค.4)
 - การประเมินผลการควบคุมภายในของภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงาน (รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน : ปค.5)

- ความเห็นของผู้ตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการสอบทานการควบคุมภายในของหน่วยงาน (รายงานการสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของผู้ตรวจสอบภายใน : ปค.6)

3. เสนอรายงานผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 ข้อ 9)

4. นำผลการประเมินไปปรับปรุงงานและระบบควบคุมภายใน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น

5. เผยแพร่รายงานการควบคุมภายในให้สาธารณชนได้ทราบ ณ ที่ทำการ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน และสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ผู้ตรวจสอบภายใน

ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต - มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561

- สรุปข้อมูลผลการควบคุมภายในและจัดทำแผนปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตโดยกิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ 80 ได้ดำเนินการแก้ไข

ผลลัพธ์ - ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ร้อยละ 80 ในระดับมาก)

- การเผยแพร่รายงานการควบคุมภายในให้สาธารณชนได้ทราบ ส่งผลให้การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส

- การทุจริตภายในองค์กรบริหารส่วนตำบลจำปาโมงไม่มีเกิดขึ้น

4.1.3 มีการจัดให้มีกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

มาตรการ : บริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์กรบริหารส่วนตำบลจำปาโมง

หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. 2580 ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ 1 ใน 20 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 73 คะแนน นอกจากนี้ ยังได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายไว้ว่าหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ 100) ต้องได้คะแนน 90 คะแนนขึ้นไป โดยในระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. 2570 ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57

คะแนน และหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ 100) ต้องได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ซึ่งได้กำหนดแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้การปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐเป็นแนวทางหนึ่งในการพัฒนาเพื่อนำไปสู่เป้าหมาย “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครองที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่น และเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ

ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนตำบลจำปาโม่ง จึงได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่นเอง จึงกำหนดดำเนินมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์กรบริหารส่วนตำบลจำปาโม่ง เพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตขึ้นในองค์กร

วัตถุประสงค์

1. เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์กรบริหารส่วนตำบลจำปาโม่ง
2. เพื่อป้องกันการทุจริตไม่ให้เกิดขึ้นในองค์กรบริหารส่วนตำบลจำปาโม่ง

กลุ่มเป้าหมาย

ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) ขององค์กรบริหารส่วนตำบลจำปาโม่ง

วิธีดำเนินการ

1. จัดทำมาตรการและขออนุมัติดำเนินการต่อผู้มีอำนาจ
2. จัดตั้งคณะทำงานเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
3. คณะทำงานดำเนินการประเมินความเสี่ยงการดำเนินงาน/การปฏิบัติหน้าที่/การดำเนินโครงการที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต
4. คณะทำงานดำเนินการจัดทำนวัตกรรม/มาตรการ/ระบบ/แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินการที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต
5. ดำเนินการเผยแพร่ผลการประเมินความเสี่ยง ซึ่งข้อมูลประกอบด้วยเหตุการณ์ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง มาตรการและดำเนินการในการบริหารความเสี่ยง บนเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และช่องทางอื่นๆ
6. มีการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจมาตรการและการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยงการทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้ปฏิบัติตามมาตรการการบริหารความเสี่ยงการทุจริตอย่างเคร่งครัด
7. ติดตามประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
8. รายงานผลการดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ผู้ตรวจสอบภายใน/งานคดีและกฎหมาย สำนักปลัด

ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต - มีรายงานการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงาน/การปฏิบัติหน้าที่/การดำเนินโครงการ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต จำนวน 1 ชุด

- มีนวัตกรรม/มาตรการ/ระบบ/แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินการ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต อย่างน้อยจำนวน 5 เรื่อง

- มีการเผยแพร่ผลการประเมินความเสี่ยง ซึ่งข้อมูลประกอบด้วยเหตุการณ์ความเสี่ยง ระดับ ความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยง อย่างน้อย 1 ช่องทาง (เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ องค์กร)

ผลลัพธ์ - เรื่องร้องเรียนการทุจริต/ คดีการทุจริตประพตติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปา โมงลดลง

4.2 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

4.2.1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

**โครงการ : ส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
สำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น**

หลักการและเหตุผล

การบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และ หลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นได้รับการเลือกตั้งมาจากประชาชนต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำไม่ได้เกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์ หรือขาดความรู้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่มัก มีการปรับปรุง เปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมเท่านั้น หากแต่เกิดจากความรู้ความเข้าใจหรือการตีความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่างผิดๆ ส่งผลให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น โดยเฉพาะ ผู้บริหารท้องถิ่นต้องตกเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้ การแก้ไขปัญหาของประชาชนหรือการพัฒนาท้องถิ่นขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ส่งผลให้การพัฒนาขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นต้องล่าช้า

ดังนั้น เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. 2547 มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่น บัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน กฎหมายการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และ แนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

รวมทั้งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง
2. เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง ให้มีความพร้อมในองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง

วิธีดำเนินการ

1. จัดทำโครงการ/แผนงาน
2. กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น
3. จัดเตรียมการอบรม ได้แก่ จัดทำกำหนดการ ประสานวิทยากร จัดทำเอกสารประกอบการอบรม จัดเตรียมสถานที่ เชิญกลุ่มเป้าหมาย ฯลฯ
4. อบรมให้ความรู้ตามกำหนดการ
5. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ
6. รายงานผลการดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

งบประมาณดำเนินการ

จำนวนเงินงบประมาณ 100,000 บาทต่อปี

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด งานกิจการสภา

ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต - มีการจัดอบรมความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น อย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี

- ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง มีองค์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนผู้เข้ารับการอบรม

ผลลัพธ์ - ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง บริหารราชการขององค์กรด้วยความโปร่งใสเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบ

4.3 มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

4.3.1 มีแนวปฏิบัติการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มาตรการ : จัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง

หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายในสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน และมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจ และความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ

องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการทุจริต จึงได้ดำเนินการจัดทำมาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม
2. เพื่อให้การบริหารงานของหน่วยงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน
3. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง

วิธีดำเนินการ

1. กำหนดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต และกำหนดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมงที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ
2. กำหนดกระบวนการขั้นตอนการดำเนินการร้องเรียน
3. ประกาศเผยแพร่กระบวนการขั้นตอนในการดำเนินการร้องเรียนให้บุคลากรและประชาชนทราบโดยทั่วกัน
4. กำหนดกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน/แนวทางดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง

5. กำหนดกระบวนการและขั้นตอนในการลงทะเบียนผู้กระทำผิดการทุจริต
6. กำหนดช่องทางการติดตามเรื่องร้องเรียนได้ด้วยตนเอง และมีการรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ
7. กำหนดกระบวนการติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำผิดการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ
8. จัดทำคู่มือ/แนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับเรื่องทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมงโดยเฉพาะ ต้องแยกออกจากคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนทั่วไป และเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง โดยพิจารณาให้มีรายละเอียดอย่างน้อย ดังนี้

- 1) วิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน
- 2) ขั้นตอน/วิธีการจัดการเรื่องร้องเรียน
- 3) ส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ และ
- 4) ระยะเวลาในการดำเนินการ

และประกาศเผยแพร่กระบวนการขั้นตอนในการดำเนินการร้องเรียนให้บุคลากรและประชาชนทราบโดยทั่วกัน

9. จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม

10. จัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต
11. รายงานผลการดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้เงินงบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด งานคดีและกฎหมาย / งานการเจ้าหน้าที่

ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต - มีมาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

ผลลัพธ์ - ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่

(พิจารณาจากจำนวนข้อร้องเรียนจากประชาชน จำนวนเบาะแสที่ประชาชนแจ้งหน่วยงาน)





คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลจำป่าโมง
ที่ ๒๐๗ / ๒๕๖๕
เรื่อง จัดตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลจำป่าโมง

เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลจำป่าโมง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลुวัตถุประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลจำป่าโมง จึงตั้งคณะกรรมการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลจำป่าโมง ประกอบด้วย

- | | | |
|---------------------------|-------------------------------------|---------------------------|
| ๑. นายสันต์ โง่นแก้ว | รองนายก อบต. | เป็น ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นายสุชาติ ศิลปสิทธิ์ | ประธานสภา อบต. | เป็น คณะทำงาน |
| ๓. นายสอาด สาหอน | รองประธานสภา อบต. | เป็น คณะทำงาน |
| ๔. นายนพพร เชื้อนสีอ่อน | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑๔ | เป็น คณะทำงาน |
| ๕. นายปัญญา ท่วมเพชร | ปลัด อบต. | เป็น คณะทำงาน |
| ๖. นายธวัช จุมพลหล้า | รองปลัด อบต. | เป็น คณะทำงาน |
| ๗. นางนันทันท์ จันทร์ธา | ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็น คณะทำงาน |
| ๘. นายไพฑูล บุญธรรม | หัวหน้าสำนักปลัด | เป็น คณะทำงาน |
| ๙. นางสาวธัญทิชชา แสนมา | นวก. เงินและบัญชี (ผู้ตรวจสอบภายใน) | เป็น คณะทำงาน |
| ๑๐. นายสหรัชช์ เสนารินทร์ | นักวิเคราะห์ | เป็น คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑๑. นางสาวยุภาวดี ชมมาลี | ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ | เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ มีหน้าที่ ดังนี้

๑. ศึกษา วิเคราะห์ ทำความเข้าใจกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๒. ประเมินความเสี่ยงการทุจริต
๓. วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๔. กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๕. จัดทำรายงานติดตามและสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๖. หน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอาจอง กองมณี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำป่าโมง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลจำป่าโมง
ที่ ๕๕๕ /๒๕๖๕

เรื่อง ปรับปรุงคำสั่งจัดตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลจำป่าโมง

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลจำป่าโมง ที่ ๑๕๑/๒๕๖๕ เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลจำป่าโมง ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบล
จำป่าโมง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุวัตถุประสงค์ ซึ่งองค์การบริหารส่วน
ตำบลจำป่าโมง ได้มีบุคลากรในตำแหน่งนิติกรมาบรรจุแต่งตั้งตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ องค์การบริหาร
ส่วนตำบลจำป่าโมง จึงขอปรับปรุงคำสั่งจัดตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การ
บริหารตำบลจำป่าโมง ดังนี้

- ๑.นางสาวประนิตา ศิริภักดิ์ นักวิชาการตรวจสอบภายใน เป็น คณะทำงานและเลขานุการ
- ๒.นางสาววิศรา พันธุ์เทศ นิติกร เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ
ให้คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ มีหน้าที่ดังนี้
- ๑.ศึกษา วิเคราะห์ ทำความเข้าใจกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๒.ประเมินความเสี่ยงการทุจริต
- ๓.วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๔.กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๕.จัดทำรายงานติดตามและสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.หน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอาจอง กองมณี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำป่าโมง

ภาพถ่ายการประชุม
คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง (พ.ศ. 2566-2570)
(การประเมินความเสี่ยงการทุจริตขององค์กร)

