



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง อำเภอบ้านฝาง จังหวัดอุดรธานี

ที่ อด ๗๔๑๐๑/๗๕

วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบล
จำปาโมง รอบระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑
มีนาคม ๒๕๖๖)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง

ต้นเรื่อง

ด้วยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ อันส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception index : CPI) ของประเทศไทยให้ดียิ่งขึ้น ทั้งในระดับชาติและระดับสากล พร้อมทั้งสนองต่อนโยบายรัฐบาลด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดิน มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปี พ.ศ.๒๕๖๖ ข้อ ๐๒๔ รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ข้อเสนอแนะ/พิจารณา

๑. เห็นควรรายงานความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ห้วงระยะเวลา ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

๒. เห็นควรเผยแพร่ผลการดำเนินงานทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบ และแจ้งหัวหน้าส่วนราชการได้ทราบและโปรดแจ้งพนักงานได้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

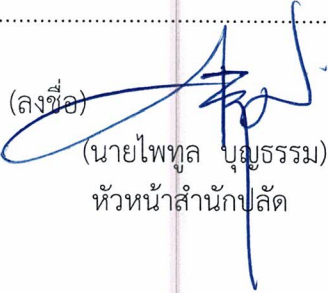
(ลงชื่อ).....

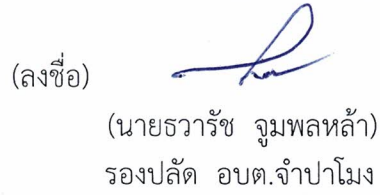
(นางสาวนงคราญ จันทะบาง)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....

ความเห็นของรองปลัด.....

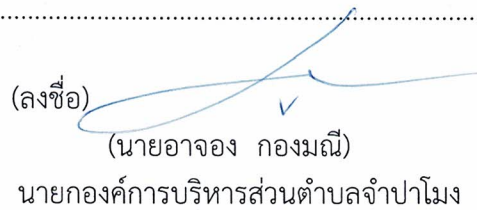
(ลงชื่อ) 
(นายไพฑูล บุญธรรม)
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ) 
(นายธวัช จumphลห้ำ)
รองปลัด อบต.จำป่าโมง

ความเห็นของปลัด อบต.....

(ลงชื่อ) 
(นายปัญญา ท่วมเพชร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจำป่าโมง

ความเห็นของนายก อบต.....

(ลงชื่อ) 
(นายอาจอง กองมณี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำป่าโมง



การดำเนินงานตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปี ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการสรรหา	<p>๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง</p> <p>๒. การสรรหาข้าราชการตำแหน่งสายบริหารที่ว่างและสายปฏิบัติที่ว่าง โดยวิธีการ ย้าย การโอนการคัดเลือก ให้ดำเนินการตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด อุดรธานีกำหนด</p> <p>๓. การสรรหาและแต่งตั้งพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส เพื่อรองรับการ ตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้เป็นไปตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี</p>	<p>- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง ในการวิเคราะห์อัตรากำลังเพื่อจัดตั้งฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ในสำนักปลัด เพื่อกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นของส่วนราชการที่มีความจำเป็นในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖</p> <p>- ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างโดยวิธีการรับโอน ในหัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เพื่อรองรับภารกิจหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (วิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมข้อมูล การระดมความคิดของคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร และผู้ที่เกี่ยวข้อง)</p> <p>- มีการสรรหาและแต่งตั้งพนักงานจ้าง ในตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก และพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง บรรจุแต่งตั้ง ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕</p> <p>- มีการสรรหาและแต่งตั้งพนักงานจ้าง ในตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ พนักงานขับรถยนต์ และคนงานทั่วไป บรรจุแต่งตั้ง ๓ มกราคม ๒๕๖๖</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<p>๔. การดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง ให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและดำเนินการตามระเบียบและประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี กำหนด</p>	<p>- อบต.จำปาโมง ได้รายงานตำแหน่งผู้บริหารว่าง ให้ กสธ. ดำเนินการสรรหา ในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p>
<p>๒. ด้านการพัฒนา</p>	<p>๑. จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในหน่วยงาน</p> <p>๒. จัดทำเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง</p> <p>๓. นำระบบสารสนเทศมาใช้เพื่อพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน</p> <p>๔. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ให้เป็นผู้มืออาชีพ</p> <p>๕. จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี กำหนด</p>	<p>- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ -๒๕๖๖ /นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภททุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป</p> <p>- หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อมให้คำแนะนำและปรึกษาดังกล่าว</p> <p>- หน่วยงานมีระบบ LHR นำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด</p> <p>- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน และได้ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร อาทิ หลักสูตร นักจัดการงานทั่วไป หลักสูตร นิติกร</p> <p>- หน่วยงานมีการประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖ แจ้งให้บุคลากรทราบทุกส่วนราชการ</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๓. ด้านการดำรง รักษาไว้และแรงจูงใจ</p>	<p>๖. จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจ/กิจกรรม ในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจำป่าโมง</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - องค์กรจัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล - มีการจัดกิจกรรมกีฬาสัมพันธ์ภายในองค์กร อาทิ การแข่งขันกีฬาบอลเลย์บอล การแข่งขันกีฬาเปตอง - มีการปรับปรุงสภาพความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน - มีการจัดกิจกรรม ๕ ส. และ Big cleaning day
	<p>๑. กำหนดให้มีกิจกรรม/โครงการยกย่องชมเชยพนักงานดีเด่นของหน่วยงาน</p> <p>๒. จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ แจ้งเวียนให้ทุกคนทราบ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการจัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อมให้คำปรึกษาดังกล่าว - หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน
	<p>๓. ดำเนินการให้ได้รับสวัสดิการต่างๆตามที่ระเบียบกำหนด</p>	<ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานมีสวัสดิการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง สิทธิการเบิกค่ารักษาพยาบาล สิทธิเบิกค่าเช่าบ้าน เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ตามกฎหมายที่กำหนด - หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ</p>	<p>๔. ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคน พร้อมทั้งการให้ความดีความชอบ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ การเลื่อน ค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ และการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป เป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากการกลั่นแกล้ง หรือใช้อคติในการประเมินผลการปฏิบัติงาน และหากมีข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ร้องเรียนหรือร้องขอความเป็นธรรมให้รีบดำเนินการด้วยความ ยุติธรรม</p> <p>๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึง ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วน ท้องถิ่นและข้อบังคับ องค์การบริหาร ส่วนตำบลจำปาโมงว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือก ปฏิบัติ รวมถึงการ ควบคุมกำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตาม แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัย คุณธรรม จริยธรรมและ ป้องกันการ ทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖</p>	<p>- หน่วยงานมีการประกาศหลักเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติงาน มีคำสั่งเลื่อนขั้น เงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล คำสั่งเลื่อน เงินเดือนสำหรับข้าราชการครูหรือบุคลากรทาง การศึกษา คำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนสำหรับ พนักงานจ้าง และมีการประเมินต่อสัญญาจ้าง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ประกาศ ก.กลาง กำหนด</p> <p>- มีประกาศประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วน ท้องถิ่น</p> <p>- มีคำสั่งมอบหมายงาน/คำสั่งแบ่งงานตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>- มีการจัดโครงการฝึกอบรมปลูกจิตสำนึก ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ปี ๒๕๖๖ วัตถุประสงค์เพื่อ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนปลูก จิตสำนึกและค่านิยมของผู้บริหาร พนักงานส่วน ตำบล และพนักงานจ้าง ให้ยึดมั่นในความ ซื่อสัตย์ และความถูกต้องชอบธรรม</p>