



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง
เรื่อง แนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง
ที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำในการปฏิบัติหน้าที่ (Dos & Don'ts)

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง ได้จัดทำประกาศข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ และเพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจในประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นให้มากยิ่งขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องชัดเจน

องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง จึงได้จัดทำแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมงที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำในการปฏิบัติหน้าที่ (Dos & Don'ts) โดยการยกตัวอย่างการกระทำหรือการกระทำที่ไม่ควรในการปฏิบัติงาน โดยจำแนกตามประมวลจริยธรรมหลัก ๗ ข้อ ดังนี้

| หลักการ/ค่านิยม | ข้อควรทำ (Do's) | ข้อไม่ควรทำ (Don't) |
|--|--|--|
| ๑. ยึดมั่นในการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข | <ul style="list-style-type: none">- ตระหนักและยึดมั่นในหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข- รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานหรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย และ นำความคิด เห็น ที่ เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงานหรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น- ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุผลในการเรื่องต่างๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย- การปฏิบัติหน้าที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย | <ul style="list-style-type: none">- แสดงพฤติกรรมที่ ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการ ต่อ ด้าน การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข- ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ ก่อให้เกิดความเคลือบ แคลงสงสัยว่าเป็นการกีดกันให้ เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้ปฏิบัติตามความต้องการของ ตน- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามี การกระทำที่ไม่จงรักภัก ค์ ต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ |

| หลักการ/ค่านิยม | ข้อควรทำ (Do's) | ข้อไม่ควรทำ (Don't) |
|---|---|--|
| <p>๒. ซื่อสัตย์ สุจริตมีจิตสำนึก ที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่</p> | <ul style="list-style-type: none"> - ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการที่ดีและข้าราชการที่ดี - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็วเต็มกำลังความสามารถ และกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อม รับ การตรวจสอบจาก บุคคล หรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ ในการตรวจสอบ - เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน | <ul style="list-style-type: none"> - ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหาย ที่อาจจะเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กร ต่อรัฐบาลต่อประชาชนหรือต่อ ประเทศชาติ - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความ รับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าไม่โปร่งใส |
| <p>๓. กล้าตัดสินใจและกระทำใน สิ่ง ที่ถูกต้องและชอบธรรม</p> | <ul style="list-style-type: none"> - ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติ ปฏิบัติ ตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสมในฐานนะที่เป็น ข้าราชการ - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และ แนวปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้อง - ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามีกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง | <ul style="list-style-type: none"> - ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักคำ สอนของศาสนาหรือความเหมาะสมในการเป็น ข้าราชการที่ดี - ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ ถูกต้อง |

| หลักการ/ค่านิยม | ข้อควรทำ (Do's) | ข้อไม่ควรทำ (Don't) |
|--|---|---|
| 4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ | <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก - ละเว้นการเรียกรับ หรือดำเนินการใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ | <ul style="list-style-type: none"> - ใช้ความรู้ สึกส่วนตัวในการปฏิบัติ หน้าที่ที่มีอคติต่องานปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงานต่อองค์กรต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน - ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ ต่อตนเอง มากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำความ คิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการ ปฏิบัติหน้าที่ - ใช้ตำแหน่งหน้าที่ เรียกร้อง ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน - กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการ เอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น - ใช้อำนาจหน้าที่ ตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ นำตำแหน่งหน้าที่ ไป ใช้แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน |

| หลักการ/ค่านิยม | ข้อควรทำ (Do's) | ข้อไม่ควรทำ (Don't) |
|-------------------------|---|---|
| 5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน | <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล | <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับระเบียบงานหรือกฎหมายที่ |

| | | |
|---|---|---|
| <p>6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็น ธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ</p> | <p>เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด</p> <ul style="list-style-type: none"> - รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น - ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความ เป็น ธรรมที่มีผู้มีส่วนเกี่ยวข้องใน เรื่องนั้น ๆ จะได้รับทั้งทางตรง และทางอ้อม - ให้บริการและอำนวยความสะดวก แก่ผู้มาติดต่อราชการด้วย อธิยาศัยที่ดี สุภาพและสร้างความ ประทับใจแก่ ประชาชนผู้ขอมารับ บริการด้วยน้ำใสใจจริง - ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติ หน้าที่ ตามกำหนดในรัฐธรรมนูญ ในฐานะ ประชาชนชาวไทย - ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบ ให้ เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกำหนด และ ทักท้วงเมื่อ พบว่ามีการกระทำที่ไม่ สอดคล้องกับ รัฐธรรมนูญหรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง | <p>ไม่ได้ กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึง ผลสำเร็จ ของงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อ พบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ ไม่เต็ม ความสามารถที่มีอยู่หรือ ตาม มาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตาม ความพึงพอใจส่วนตัว - ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อ ส่วนตัว ทางการเมืองมาใช้ในการ เลือกปฏิบัติ ราชการในเรื่องต่าง ๆ - แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะ โดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะที่เป็นข้าราชการ ที่ต้องมีความ เป็นกลางทางการเมือง - มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดย เลือก ปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมปล่อย ปละ ละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่ามี การเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็น ธรรม - ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบ ราชการอันเป็นการก่อให้เกิด ความ เคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการ ไม่ ซื่อสัตย์สุจริต - กระทำการละเว้นหรือละเมิดทั้ง กฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการ และ ดำเนินชีวิตส่วนตัว - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบ เห็นว่ามีการกระทำที่เป็น การละ เว้นหรือ ละเมิดการปฏิบัติราชการรัฐธรรมนูญหรือ กฎหมาย |
|---|---|---|

| หลักการ/ค่านิยม | ข้อควรทำ (Do's) | ข้อไม่ควรทำ (Don't) |
|--|---|--|
| <p>7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ</p> | <ul style="list-style-type: none"> - ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่ตามประมวลจริยธรรม - ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำ ความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้ เกิดแก่ส่วนราชการ | <p>- ประพฤติ ปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่ที่ไม่สอดคล้องกับประมวล จริยธรรม</p> |

| | | |
|--|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none">- ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการ ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงภาพลักษณ์ของราชการและส่วนราชการของตน- ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมเป็นการทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ | |
|--|--|--|

โดยให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ยึดถือแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมงที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำในการปฏิบัติหน้าที่ (Dos & Don'ts) เป็นแนวทางประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งการนำหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางด้านจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลกำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอาจอง กองมณี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง