



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง
อำเภอบ้านฝื่อ จังหวัดอุดรธานี

๑. วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕



คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง

75.84 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

B

ดูเกณฑ์การประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	88.61
2	คุณภาพการดำเนินงาน	84.77
3	การใช้อำนาจ	83.95
4	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	82.75
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	81.90
6	การใช้งบประมาณ	81.12
7	การปรับปรุงการทำงาน	80.09
8	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	78.11
9	การเปิดเผยข้อมูล	68.79
10	การป้องกันการทุจริต	62.50

คะแนนสูงสุด	88.61	คะแนน
-------------	-------	-------

คะแนนต่ำสุด	62.50	คะแนน
-------------	-------	-------

วิเคราะห์ผลคะแนน ปี ๒๕๖๕

IIT	คะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับต้องพัฒนา ๘๒.๗๔ คะแนน
คะแนนเพิ่มขึ้นจากปีก่อน แต่ยังคงต้องปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่อง	
<p>บุคลากรส่วนใหญ่ยังขาดความรู้ความเข้าใจ ในมาตรการเฝ้าระวังการทุจริต การตรวจสอบการทุจริตในหน่วยงาน รวมถึงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนในหน่วยงานให้บุคลากรได้ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติเดียวกัน และการส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาการทุจริตไม่ให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และมีการพัฒนารูปแบบการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น รวมถึงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานเกี่ยวกับการใช้งบประมาณ ให้บุคลากรได้รับทราบอย่างชัดเจน</p>	
EIT	คะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับต้องพัฒนา ๘๒.๕๔ คะแนน
คะแนนเพิ่มขึ้นจากปีก่อน แต่ยังคงต้องปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่อง	
<p>แสดงให้เห็นว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน/การให้บริการของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง แต่ทั้งนี้ยังต้องพัฒนาปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นกว่าเดิม เพื่อให้ประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการเกิดความสะดวก ปรับปรุงช่องทางการประชาสัมพันธ์ให้หลากหลายและเข้าถึงประชาชนให้รับทราบข่าวสารอย่างชัดเจน และเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานมากขึ้น</p>	
OIT	คะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับต้องแก้ไข ๖๕.๖๕ คะแนน
คะแนนเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อน แต่ยังคงต้องแก้ไขอย่างเร่งด่วน	
<p>คะแนน OIT องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง ได้พบว่า มีจุดอ่อนหรือข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไขอย่างเร่งด่วนหลายประเด็น โดยเฉพาะ ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงานที่ต้องเร่งปรับปรุงข้อมูลให้ชัดเจน และเป็นปัจจุบัน เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการได้ทราบข้อมูลที่ถูกต้อง รวมถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้าง และแผนต่าง ๆ ที่ควรเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบการดำเนินงานของหน่วยงาน และเร่งสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานให้บุคลากรภายในได้เข้าใจถึงแนวปฏิบัติร่วมกัน</p>	

ผลคะแนนตามตัวชี้วัดในปี ๒๕๖๕(เรียงจากมากไปน้อย) และมาตรการที่จะใช้ในปี ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดที่	ตัวชี้วัด	คะแนนปี๖๕	มาตรการที่จะใช้ปี๖๖
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๘๘.๖๑	พัฒนาให้ดีขึ้น
๒	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๔.๗๗	แก้ไขโดยเร่งด่วน
๓	การใช้อำนาจการปรับปรุงการทำงาน	๘๓.๙๕	แก้ไขโดยเร่งด่วน
๔	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๒.๗๕	แก้ไขโดยเร่งด่วน
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๑.๙๐	แก้ไขโดยเร่งด่วน
๖	การใช้งบประมาณ	๘๑.๑๒	แก้ไขโดยเร่งด่วน
๗	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๐.๐๙	แก้ไขโดยเร่งด่วน
๘	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๘.๑๑	แก้ไขโดยเร่งด่วน
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๖๘.๗๙	แก้ไขโดยเร่งด่วน
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๖๒.๕๐	แก้ไขโดยเร่งด่วน
	คะแนนรวม	๗๕.๘๔	

หมายเหตุ : คะแนนน้อยกว่า ๘๕ = ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน, คะแนน ๘๕ - ๙๙ = พัฒนาให้ดีขึ้น, คะแนน ๑๐๐ = รักษาระดับ,พัฒนาให้ดีขึ้น

๒. รายละเอียดการวิเคราะห์รายตัวชี้วัดพร้อมมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปี ๒๕๖๖

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง ได้รับทราบรายงานการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปี ๒๕๖๕ และมาตรการ/แนวทาง ที่จะดำเนินการในปี ๒๕๖๖ สรุปได้ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT คะแนนลดลงจากปีก่อน ต้องปรับปรุงแก้ไข
 ข้อบกพร่อง และต้องมีมาตรการพัฒนาให้ดีขึ้น เพื่อรักษาระดับคะแนนให้ดีขึ้น รองรับการมีการปรับปรุงหลักเกณฑ์การให้คะแนนที่มีรายละเอียดเพิ่มขึ้นในปีต่อไป

ตัวชี้วัด	คะแนน	ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่องหรือ จุดอ่อนที่ต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน/ประเด็นที่ จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	กำหนดแล้ว เสร็จ	แนว ทางการ กำกับ ติดตาม
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติ หน้าที่	๘๘.๖๑	๑. บุคลากรยังขาด ความเข้าใจในเรื่อง ระเบียบการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ ๒. บุคลากรยังขาด ความเข้าใจนโยบาย หรือมาตรการป้องกัน การทุจริตในหน่วยงาน ที่ไม่ชัดเจน หรือไม่ ทราบแนวปฏิบัติ	๑.๑ สร้างความรู้ ความเข้าใจ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืม ทรัพย์สินของราชการทั้งบุคลากร ภายใน และขั้นตอนที่ บุคคลภายนอกจะขอยืมใช้ ทรัพย์สินทางราชการ กำหนด มาตรการการกำกับดูแลและ ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการ นำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว ๒.๑ จัดทำช่องทางการติดต่อรับ เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนผู้มา ติดต่อให้ทราบทั่วกัน	๑.๑.๑ จัดทำคู่มือเกี่ยวกับขั้นตอน การขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของ ราชการ ให้บุคลากรสามารถ ปฏิบัติตามระเบียบของหน่วยงาน ได้อย่างถูกต้อง ๒.๑.๑ จัดช่องทางให้บุคลากร และประชาชนในท้องถิ่นสามารถ ร้องเรียน/ร้องทุกข์ เกี่ยวกับการ ทุจริตในองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นได้โดยสะดวกและ ปลอดภัย และไม่มีผลกระทบต่อผู้ ร้องหรือผู้แจ้ง	ทุกกอง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	รายงาน ผลการ ดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้ งบประมาณ	๘๑.๑๒						
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้ อำนาจ	๘๓.๙๕						
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ ทรัพย์สินของราชการ	๗๘.๑๑						
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไข ปัญหาการทุจริต	๘๑.๙๐						

ตัวชี้วัด	คะแนน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน/ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	กำหนดแล้วเสร็จ	แนวทางการกำกับติดตาม
		๓.บุคคลกรเข้าถึงข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณได้ยาก	๓.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนและภาคส่วนต่างๆเข้ามามีส่วนร่วมตรวจสอบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - สร้างการมีส่วนร่วมในการกำกับติดตามความก้าวหน้าการเบิกจ่ายและการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ วัตถุประสงค์ เกิดคัมค่าและเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน - ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้ชัดเจน และสร้างความรู้ความตระหนักเกี่ยวกับการเบิกจ่ายงบประมาณที่ถูกต้องตามระเบียบปฏิบัติ	๓.๑.๑ ฝ่ายคลัง จัดทำ info ประชาสัมพันธ์การเข้าถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน อย่างชัดเจน และนำเข้าที่ประชุมของหน่วยงานเพื่อประชุมให้รับทราบและให้หน่วยงานประชาสัมพันธ์ต่อไป	กองคลัง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินงาน

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร และ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ตัวชี้วัด	คะแนน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน/ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	กำหนดแล้วเสร็จ	แนวทางการกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๘๔.๗๗	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ๑. กำหนดมาตรการบริหารงานบุคคล	๑.๑ กำหนดมาตรการบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรมในการพิจารณาความดีความชอบความก้าวหน้า โดยกำหนดข้อตกลงการปฏิบัติงานในระดับบุคคลพิจารณาจากเกณฑ์ผลงาน/ผลสำเร็จของงาน/กรอบระยะเวลา/ผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ	๑.๑.๑ ฝ่ายบริหาร จัดประชุม กำหนดมาตรการบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรมในการพิจารณาความดีความชอบความก้าวหน้า ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละขั้นตอนและช่องทางการติดต่อในแต่ภารกิจ	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๒.๗๕	๒. การปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินการ/การให้บริการ ให้มีความสะดวก ชัดเจน และดีขึ้นตามคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการในภารกิจต่าง ๆ	๒.๑ จัดฝึกอบรมส่งเสริมความรู้และพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ให้บริการ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	๒.๑.๑ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล จัดฝึกอบรมส่งเสริมความรู้ และพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ให้บริการ ภายในปีงบประมาณนั้น	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๐.๐๙	๓. ปรับปรุงการให้บริการทาง online service ให้อำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการมากขึ้น	๓.๑ ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละขั้นตอนและช่องทางการติดต่อมีแบบคำร้องพร้อมทั้งตัวอย่างการกรอกข้อมูล/เจ้าหน้าที่ผู้ให้คำแนะนำ	๓.๑.๑. มีการประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการต่อคุณภาพการให้บริการ โดยประมวลความคิดเห็นผ่านช่องทางต่างๆ เช่น กล้องหรือตู้รับฟังความคิดเห็น เป็นต้น	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินงาน

๓. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT คะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับต้องแก้ไข มีประเด็นที่ต้องแก้ไขเร่งด่วนเพื่อให้ผู้บริการเกิดความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร และต้องมีมาตรการพัฒนาให้ดีขึ้น

ตัวชี้วัด	คะแนน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน/ประเด็นที่จะต้อง พัฒนาให้ดีขึ้น	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	กำหนดแล้ว เสร็จ	แนว ทางการ กำกับ ติดตาม
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผย ข้อมูล	๖๘.๗๙	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ๑. ปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มี ข้อมูลพื้นฐานครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน เพื่อให้ประชาชนสามารถใช้บริการได้ ๒. จัดเตรียมแผนการดำเนินงาน แผนการ จัดซื้อจัดจ้าง ประกาศที่เกี่ยวข้อง ให้ สามารถเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงานได้ ๓. สร้างความรู้ความเข้าใจถึงแนว ปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ ช่องทางการร้องเรียน	๑.๑ ปรับปรุงเว็บไซต์ให้ เป็นปัจจุบัน และมีข้อมูล พื้นฐานครบถ้วน เพียงพอ สำหรับบริการประชาชน ๒.๑ เพิ่มรายละเอียด ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง และ มอบหมายให้ทีมเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ ๓.๑ จัดทำคู่มือการ ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน ให้มี กระบวนการที่ชัดเจน	๑.๑.๑ ผู้รับผิดชอบ จัดการ ปรับปรุงเว็บไซต์ ตาม รายละเอียดของคณะทำงาน ITA ๒.๑.๑ ฝ่ายพัสดุ เปิดเผยข้อมูล แผนการดำเนินงาน แผนการ จัดซื้อจัดจ้าง ประกาศที่เกี่ยวข้อง ตามหลักเกณฑ์แบบวัดการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency: OIT) และการเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรตามมาตรฐานจริยธรรม ๓.๑.๑ ฝ่ายนิติการ จัดทำคู่มือ การร้องเรียนการทุจริตของ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ตรวจสอบ ความถูกต้องของกระบวนการใน คู่มือ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	สำนักปลัด กองคลัง สำนักปลัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	รายงาน ผลการ ดำเนินงาน รายงาน ผลการ ดำเนินงาน รายงาน ผลการ ดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	คะแนน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน/ ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	กำหนดแล้วเสร็จ	แนวทางการกำกับติดตาม
		และช่องทางรับฟังความคิดเห็น ให้สามารถใช้งานได้	เข้าใจง่าย และเผยแพร่คู่มือให้บุคลากรในหน่วยงานและประชาชนได้รับทราบ				
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๖๒.๕๐	๔. สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้บุคลากรได้รับทราบ รวมถึงการให้มีส่วนร่วมในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานจริยธรรม	๔.๑ สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	๔.๑.๑ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล จัดฝึกอบรมส่งเสริมความรู้ และพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ให้บริการ ภายในปีงบประมาณ	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินงาน